

课程名称：OKR 引领组织变革

课程亮点及收获：

这门课程给你带来一种能力；
这门课程给你带来一套变革的思维；
这门课程给你的组织打开传统的边界；
这门课程给你的团队带来突破性的认知；

几乎所有的互联网大佬，新品牌创业者，独角兽们，都在谈产品思维，用户体验，组织发展，个体价值之间找寻平衡；
无数的管理科学与模型侵蚀着经营者的思维；
那么多管理者都在强调的“组织效能”，到底是什么？

其实 OKR 工作法就是一套组织变革。

它能训练你和你的团队：

从混沌繁杂的日常工作中抓住要点，找到机会；
整合自己的资源，建设必要的能力；
点燃，激活，唤醒个体，聚焦在可量化的贡献上；
获得自我成就感和价值感，呈现最佳工作路径。

课程大纲：

1，OKR 到底是什么？

- @ OKR 与传统绩效管理的区别；
- @ OKR 的创建与实施；
- @ OKR 的评价体系；
- @ 企业落地应用的核心；
- @ 用户付薪，人人都是 CEO-----不在是口号了；

- @ 企业启动 OKR 的前置条件；
- @ OKR 落地的三大闭环效应；
- @ OKR 的心智模式与思维范式。

2，OKR 应用与认知升级

- @ OKR 与可持续增长；
- @ OKR 与组织形态；
- @ OKR 驱动组织文化迭代；
- @ 组织的危机感与紧迫感；
- @ OKR 与业务探究及创新；
- @ OKR 折射出团队智慧策略性和科学性；
- @ OKR 与 OD；
- @ 破局；

3，OKR 重塑团队及同步愿景战略

- @ OKR 与角色更迭及职能进阶；
- @ OKR 与可复制的领导力；
- @ OKR 改写组织边界；
- @ OKR 倒逼组织战略愿景的再设计；
- @ 助推组织使命战略的宣贯与领悟；
- @ OKR 跨越不可能，打破自我设限；

4，授权赋能是 OKR 的硬核

- @ OKR 授权：信任，授权，欣赏；
- @ OKR 激励：公平性，可见度，价值导向；
- @ 在 OKR 应用中高频场景——赋能；
- @ 成果激励与背后的底层逻辑；

- @ 组织跨越非连续：在挖掘确定性与探索不确定性中前行；
- @ OKR 与集体心流；
- @ OKR 与学习型组织；

5 , OKR 改造传统组织及持续变革

- @ 对组织提出全方位的诉求；
- @ 大中台现象及网状结构；
- @ 高效敏捷的作战单元；
- @ 反熵增与耗散结构；
- @ 变革曲线与人性倦怠；
- @ 变革之痛与变革之路；
- @ 组织柔性化，文化“动态化”；
- @ OKR 驱动组织文化——内生与外化。