

数字化时代，管培生计划之新职场生涯

课程亮点及收获：

这门课程给你带来一种能力；
这门课程给你带来一套全新的思维；
这门课程给你带来一系列确定性的解决方案；
这门课程给你带来一部突破性的认知偏差大戏；

这门课程在如今的新经济下，当之无愧的是一门通识课程，而且是通识第一课，学了它，你才能有效的面对不确定性，才能通过动态的知识型工作群体达成组织的绩效；

它扫除的不是知识的盲点，而是认知上的盲区；它提供的不仅仅是认知，而是透过职场群体洞察人性的底层逻辑；

其实互联网时代的个体非常强大；
其实当下职场上最大的场景就是——赋能；
其实如何识别岗位的适配度，岗位胜任力正在被创造力所取代；

培训对象

- 公司管培生
- 基层管理人员

培训时长

1天（6-7学时）

课程大纲：

新时代、新环境下，VUCA—不确定的当下

- 一. 没有完美的职业生涯，只有时代的生涯规划
 - 简述职业生涯发展历程；
 - 四种理论与四种生涯观—特质论，发展论，适应论，建构论；
 - 职业生涯—解决每个时代中成长的痛点；
- 二. 不确定已经成为常态----环视一下我们的职场生态
 - 我们还能“做自己”了吗？
 - 什么是职场生态？
 - 当VUCA遇到95后，会发生什么？
 - 高速成长中的祖国，告诉了我们什么，又教会了我们什么？
- 三. 与时代同步，方可融入
 - 成长的基因---自律；

- 管培生成长的秘籍和法宝；
- 时间管理——打开一扇门
- 如何成为“聊天高手”；
- 倾听的力量；
- 说说自控力；
- 还有哪个能力比公众演讲能力还重要？

四. 您的职业生涯规划师—在那里？

- 心流与集体心流；
- 个体价值与被认可度；
- 激励与赋能，推力与动力；
- 如何在当下来评价一名员工？
- 知识型工作者的有效产出在哪里？

#测评互动：无领导小组

考察方向及现场点评分析：

潜在领导力，
沟通能力，
协调能力，
妥协度，
计划能力，
快速响应能力。

五. 从胜任力到创造力

- 数字化时代，组织呼唤创造力；
- 创造力的源泉—内在驱动力；
- 什么是内在驱动力？
自主，胜任，关系
- 内在驱动力的三原则和四定律；
- 点燃，激活，唤醒与自组织，自激励，自我管理；
- 员工价值感，成就感，获得感，幸福感。

#测评互动：DISC

D-主导/驱动（实践型）

I-影响/激励（沟通型）

S-稳重/沉着（关怀型）

C-纠正/依从（规划型）

曲线分析及规划建议

补短板—展强项

