

5G 时代，如何打造高效执行力

课程亮点及收获：

这门课讲给现在及未来的领导者；
执行力是动员团队，解决难题的能力；
这门课程给你带来一种能力模型；
这门课程给你带来一套全新的思维；
这门课程给你带来一系列确定性的解决方案；
这门课程给你带来一部突破性的认知偏差大戏；

这门课程在如今的新经济下，当之无愧的是一门通识课程，而且是通识必修课，学了它，你才能正视不确定性，才能通过动态的知识型工作群体达成组织的绩效；

无论您是否拥有“领导”的头衔；
只要您身处组织当中，就有需要解决的难题；
执行力就是您的必备能力；

它扫除的不是知识的盲点，而是认知上的盲区；它提供的不仅仅是认知，而是透过职场群体洞察人性的底层逻辑；再透过人与事的平衡达成组织的使命。

其实互联网时代的个体非常强大；
其实当下职场上最大的场景就是——赋能；
其实如何识别适配度，正在被创造力所取代；

课程大纲：

新时代、新环境下，组织成长的关键要素——高效的执行力

- 一. 组织运营核心——战略执行
- 二. 持续增长的动力——高效的执行力
 - > 什么是企业的执行力；

- 如何正确理解有效的执行力；
- 员工执行力的原则；
- 执行力缺失的诱因；

三. 有效执行力的价值体系

- 如何有效提升组织的执行力；
- 组织如何完成阶段性执行力的提升；
- 打造执行力的模型与工具；

四. 执行力的本质

1，执行力源于认知

- @ VUCA 的外部环境下，不确定性成为常态；
- @ 90 后已经成为主流工作群体；
- @ 您知道员工心中如何定义“领导”和“管理”吗？
- @ 组织与个体；
- @ 时间管理；
- @ 职场情绪管控；
- @ 执行力其实是领袖力；
- @ 组织怎样赋能？
- @ 执行力的推力与拉力；
- @ 魅力不是前提，而是结果。

2，执行力引领战略实施

- @ 心流与集体心流；
- @ 执行力与责任感，使命感；
- @ 终身学习——打造学习型组织；
- @ 执行力故事中要有一面镜子；
- @ 战略落实源于高效的执行力；
- @ 数字化时代，新执行力的内化含义；
- @ 新生代员工如何打造执行力；
- @ 组织结构的优化与执行力的加持；
- @ 执行力的增强回路效应。

3，执行力驱动组织迭代

- @ 增长源于高效执行；
- @ 新经济下的执行力打造；
- @ 领导者的主要角色是导师；
- @ 执行力与打造极限团队；
- @ “职业疲劳症”与执行力倦怠；
- @ 敏捷团队的协同效能；
- @ 您知道可量化的执行力吗？
- @ 业务创新与执行力。

4，执行力浸入组织文化

- @ 平台型组织对执行力的新挑战；
- @ 共创，共享，共生，共赢原则；
- @ 执行力文化——如何把“实”变“虚”；
- @ 文化彰显——又如何把“虚”变“实”；
- @ 理念驱动，价值引领，文化传承，执行落地。

5，执行力落地中的误区

- @ 传统组织思维惯性与认知偏差；
- @ 决策与执行；
- @ 目标—任务—结果；
- @ 评价测量体系；
- @ 从刻意练习到张弛有度；
- @ 经常遇到的那些坑。

向华为一样，学会授权与赋能…………….

向海尔一样，学会组织进化与点燃个体…………….

向阿里一样，学会拥抱变化与组织运营…………….

