

## 《做最有价值的员工》

### 课程介绍：

为什么员工缺乏责任心不能贯彻上司意图？为什么老员工没有动力不思进取？

为什么员工做事打折扣借口一大堆？如何让每一个员工充满激情与活力为领导

分忧？本课程从根本上消除工作打折扣现象，一切以结果为导向，消除员工抱

怨心理，树立积极心态。成功在于解决问题，问题是员工成长通道，帮助员工

提升执行力、学习力、行动力，杜绝借口增强员工付出感恩精神，让每位员工

用老板的心做“下属”的事。

### 课程目标：

提升员工主人翁精神，转变工作观念，工作时不抱怨、不埋怨、拒绝借口；

帮助团队树立务实的成长观，和老板一条心；

给予员工方法，建立健康、积极、乐观的阳光心态；

赋予员工能力，改变员工对待问题、处理问题的态度；

让员工珍惜工作、全力以赴，将自己的职业生涯规划与公司发展密切结合，成

为最有价值的员工，让个人与企业共生存、同命运；

提升忠诚度，树立敬业、负责的工作态度，凝聚团队精神。

## **课程特色：**

启发式活动与学员讨论相结合，强调学员参与，课程内容丰富，实践性强

## **培训方式：**

小组研讨、头脑风暴、互动问答与分享、视频分享、案例分析、游戏体悟、模

拟训练等

**培训对象：**企业全体员工

**培训用时：**1天

## **课程大纲：**

### **第一章 开篇**

- 1.优秀是卓越的大敌（不破不立）；
- 2.学习是人生最重要的事情；
- 3.启发经典语录分享和诵读；
- 4.团队人才的五种类型。

### **第二章 为什么要做最有价值的员工？**

### **第三章 什么是最有价值的员工？**

——能为企业有价值的事情做出价值的员工

## 第四章 为自己工作——职业生涯规划

### 定位

- 1、 遇见未知的自己
- 2、 遇见心想事成的自己
- 3、 组织规划与个人职业发展

企业命运与我们的职业命运息息相关

把自己看成企业的合伙人

“我”是企业的形象代言人

## 第五章 最有价值员工七大特质

**特质一 靠谱——凡事有交代 件件有着落 事事有回应**

**特质二 皮实——经得起磨砺**

“蒸不熟 煮不烂 捶不扁 砸不破”

**特质三 自驱力**

愿意凡事多想一步

对待工作有自己的底线和原则

“不凑合 不将就 不妥协 不跟随 只为成为更好的自己”

**特质四 责任感——能扛事**

## 一、敢于担当

案例：国父的胸怀——格局与成就

## 二、富有责任心

案例：真正负责的态度

## 三、自愿付出

### 1、付出和回报成正比

案例：社会规律与自然法则

### 2、付出先于回报

案例：情感账户

### 3、切忌抱怨

案例：牛是怎么死的

## 特质五 成果思维（做出绩效）

为企业创造价值，工作要的是成果

优秀的人才是免费的，平庸的员工是最贵的

什么是成果？

- 成果是满足客户需求的 - 成果是客户要的，所以成果是由客户定义的。
- 成果是用来交换的！
- 成果是可量化的，可检查的！

- 成果体现为一种价值。

为什么要做出成果？

成果导向思维训练

**特质六 和老板一条心**

**特质七 精进——学习力 今天最好的表现是明天最低的要求**

一、学习的意识

学习改变态度

案例：竞争带来的活力——狼和羊的故事

二、学习的方法

互动

抓重点

转换成习惯

三、学习的心态

主动学习

持续学习

四、学习的更高境界

提升执行力

提升境界

## 第六章 最有价值员工五大准则

凡事负责任，绝不找借口

凡事客户至上

凡事高标准严要求

凡事积极主动

凡事团队第一

## 第七章 最有价值员工五大心态

事业的心态

付出的心态

乐观的心态

长远的心态

感恩的心态