

《团队领导力提升》沙盘版权课程

团队领导力提升版权沙盘

为什么我们的团队拥有丰富的人力资源，并为其付出高昂的人工成本代价，团队似乎十分忙碌和努力，但最终却无法高效完成工作目标？

是机构臃肿吗？是人浮于事吗？或者是否还有其它一些更深层、更本质的原因？

课堂教学目标：

- - 掌握项目干系人分析，制定干系人参与计划
 - 理解团队建设的发展阶段和规律
 - 理解项目冲突的来源，掌握解决冲突的方法和模型
 - 认识领导力和团队合作的重要性，使团队的行动与团队共同理念保持一致；
 - 建立领导者的信誉、提升领导者的前瞻能力，以身作则，为团队树立榜样；
 - 提升领导者带团队的能力，激发共同愿景，追求卓越；
 - 让领导者使团队形成相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果的氛围；
 - 学习变革的周期、领导的风格，从而有效领导变革。
 - 激发领导者突破现状，提升激励他人的能力，带领团队迎接挑战。
-

课程提纲：

模块主题	教学内容	时长 (共2天)
模块一 项目沟通的维度和过程	讲解：项目沟通的维度和过程 讲解：沟通模型和方法 讲解：沟通管理计划 5W2H 和看板应用	1.5 小时
模块二 项目干系人分析和引导	讲解：项目干系人分析工具 讲解：项目团队发展的阶段和规律 讲解：项目冲突的来源 讲解：六顶思维帽（对抗性思维 vs 平行性思维）	1.5 小时
模块三 建立目标	讲解：卓越领导力的特质 讲解：团队建设的评估工具 沙盘 ：核心团队领导力沙盘第一阶段【随机事件】推演 讲解：阻碍团队发展的五项障碍概览	1.5 小时
模块四 以身作则	沙盘 ：核心团队领导力沙盘第二阶段【意识期】推演 讲解：以身作则，建立信任 讲解：性格分析工具 练习：基于弱点的信任	1.5 小时
模块五 共启愿景	沙盘 ：核心团队领导力沙盘第三阶段【开始行动】推演 讲解：共启愿景，利用积极冲突来促进工作	1.5 小时

	<p>练习：团队冲突风格评估</p> <p>讲解：解决冲突模型</p>	
模块六 挑战现状	<p>沙盘：核心团队领导力沙盘第四阶段【实施期】推演</p> <p>讲解：挑战现状，兑现承诺</p> <p>练习：制定主题目标</p>	1.5 小时
模块七 使众人行	<p>沙盘：核心团队领导力沙盘第五阶段【融合期】推演</p> <p>讲解：使众人行，直面问题</p> <p>练习：团队协作有效性反馈</p>	1.5 小时
模块八 激励人心	<p>沙盘：核心团队领导力沙盘第六阶段【平和期】推演</p> <p>讲解：个人目标与团队目标</p> <p>练习：卓越领导风格持续提升团队健康度</p>	1.5 小时



我们的目标：

利用沙盘体验式培训，让员工在推演游戏的过程中实现领悟，真正认识到卓越领导力的重要性，用主人翁的精神去建设团队发展团队，实现自我价值，并提升员工敬业度。

沙盘推演能够帮助员工将系统知识体系从感性的接触（沙盘推演）升华到理性的接受（知识领悟），同时推演过程中也能够充分展现每个人的管理和性格特质，有助于企业 HR 和高管通过观察来更好地为员工提供有针对性的管理和指导。

参与性	互动性	实战性	竞争性	体验性	综合性
学员分成6个小组，参与角色扮演，与他人进行互动	让每一个参与者看到自己在领导力发挥与核心团队管理中的影响力	课程模拟的管理过程，与真实的企业经营实践相似	同样的市场环境背景状况，不同的人员领导艺术与策略	每个参与者得到相同或不同的感受，关注过程分享，强调引导得出真知	融合沙盘、领导力、团队合作的课程精髓

- 情景式互动体验，不仅让学员知道而且会做！
- 以提升实战管理水平为目标

领导力沙盘对企业的收益





体验-思考-改变