

《从管理走向领导-领导者的优势思维训练》

主讲人：陈中来 先生

目录

第一部分：课程背景.....3

第二部分：实施说明.....3

第三部分：课程大纲.....4

第四部分：授课导师.....7

第一部分：课程背景

所有的混乱和矛盾都源自于思维模式与身份定位的错位所形成的行为差；大多

数组织中的高管人员由于其从业经历往往源自业务和技术出身，这往往导致在

从事团队经营与领导活动过程中依然会出现管理行为严重过剩领导行为严重不

足的现象，具体表现在：关注事务太多而关注人员太少，关注效率太多而关注

可持续发展的效能太少，关注权利影响力过多而关注人格影响力过少，关注当

下太多而关注未来太少，自我评价较高而前进意识不足等。

当然，这并非是某一个企业的单一特质，而是大多数企业都正在经历的路程。

《从管理走向领导-领导者的优势思维训练》这门课程主要面向企业的中高层管

理者的思维模式训练，通过拓展其思维模式，校准其领导行为。

第二部分：实施说明

- 课程时间：2天【每天标准时间6小时】
- 标准人数：20-40人

第三部分：课程大纲

第一节：边界思维

- 区分三个标签：管理、领导与领导力
- 把握两个边界：管理与领导的边界
- 应用一个逻辑：领导行为与管理行为的统一

第二节：系统思维

- 组织发展的逻辑层级

- 逻辑层级一：环境与结果层

- 逻辑层级二：行为模式层

- 逻辑层级三：能力结构层

- 逻辑层级四：价值与信念层

- 逻辑层级五：身份定位层

- 逻辑层级六：愿景层

- 组织发展层级在实际中的应用

第三节：担责思维

- 责任的两个本质与表现

- 当影响圈遇见关注圈

- 担责思维在领导行为中的应用

第四节：目标导向思维

- 以问题为导向思维【表现与特征】
- 以解决问题为导向思维【表现与特征】
- 以目标为导向思维【表现与特征】
- 从问题/以解决问题思维走向以目标为导向思维

第五节：正向思维

- 负面思维的三大表现
- 负面思维的存在方式
- 正向思维的核心技法

- 正向思维的应用方式

第六节：人才发展思维

- 管理者在人才发展中的五大责任与使命
- 子啐母啄：人才发展的核心方法
- 从管控型管理者转型为教练型领导

第七节：从二生三思维

- 从二生三：哲学中的哲学
- 二：矛盾、对抗、战争
- 三：合作、共赢、自由
- 从二生三在组织与员工关系管理中的应用
- 从二生三在管理者与员工信任关系构建中的应用

- 从二生三在客情关系管理中的应用

第八节：课程总结

- 课程答疑

- ORID 课程总结

第四部分：授课导师



- 陈中来，现任中国培训师大联盟（CTA）总裁，首席导师；U启教练®品牌创始人，2019年教练技术行业领军人物获得者【第三届中国品牌大会颁发】；
- 西安交通大学 EMBA 中心特聘教授【聘书聘任】；青岛大学高层管理教育中心首席领导力教练导师【聘书聘任】；
- 2021年第16届中国品牌节年度人物峰会上获得中国首席品牌官500强，以奖励在U启教练领域的持续贡献；
- 2021年度在中国企业学习节活动中获得影响力名师奖；
- 2020年获得名人百科行业影响力人物并入驻中国影响力人物数据库【证书】；

- 出版畅销书籍《公司不是家》（2012年出版，全国发行）；《U启教练优化自己与启发他人的智慧》（2019年出版，全国发行）；
- 在培训领域，主要致力于现代企业人才驱动与人才发展方向的研究，产品体系覆盖两大领域（U启教练技术领域、TTT培训师培训领域）；
- 创立的品牌“U启教练®”荣获第二届中国品牌大会认定并颁发的“2018中国行业领军品牌”；第三届中国品牌大会认定并颁发“匠心品牌企业典范”。
- 在教练技术领域、培训师培训领域、引导技术领域、管理者领导力发展等四大领域，拥有中华人民共和国国家版权局审核通过并给予颁发原创课程证书的著作权人，版权课程所有者，是拥有授权资质的原创课程导师，也是国内拥有自主版权课程最多的导师；
- 2016年度由中华讲师网举办的全国讲师公开评选活动中，成绩第一【参加评选讲师近1000名】，并且一举包揽了2016年全国最具影响力讲师、首届入驻讲师名人堂的讲师、全国百强讲师（排名第一）、第二届中华讲师名人堂首席运营官、中华讲师协会副会长等多项大奖。