

打造高效执行力

课程说明：

本课程纲要基于《打造执行力模式解读》细化而成。

课程纲要只是对具体课程思路的梳理，而《打造执行力模式解读》是执行力打造的体系说明，如果要对课程有跟深入的理解和认知，建议先阅读模式解读。同时，本课程纲要是基础授课体系，在针对员工和管理者培训的时候，在此基础体系之外，员工培训的重点是职业心态与职业素养建设，管理者培训的重点是由执行力决定的领导力提升。

课程纲要：

◆ 课程开篇（导入）

- 1、学习：认知的角度，辩证思维建立，思考能力的提升
- 2、境界决定视界，拓宽我们认知的思路
- 3、成年人学习的意义，换个角度认知学习

◆ 执行力建设的时代背景

- 1、竞争：到底谁是我们的“对手”？
- 2、市场与客户变化的实质
- 3、快速应变：变与不变的较量
- 4、执行力与团队建设：企业快速应变的核心要求

◆ 从成功团队认识“执行力”！

- 1、“看结果”：企业与团队，社会与个人
- 2、案例：来自成功团队的思考
- 3、企业成功的标杆：战略与执行
- 4、高效团队运作的原则：决策与执行的关系

◆ 执行力的理论认知

- 1、执行力的概念？
- 2、个体执行力与企业执行力
- 3、执行力就是领导力：管理者执行力的要求

◆ 管理者角色定位与执行力（管理者课程）

- 1、什么是角色定位？
- 2、角色：员工层、管理层与领导层
- 3、用角色认知执行力：中成管理者执行力建设的重要性

◆ 执行力方程式与员工心态建设

- 1、执行力方程式解读：【 $E/P = M \times A \times S$ 】
- 2、执行力建设的心态要求
- 3、心态建设的核心：责任心
- 4、执行力心态的表现：主动积极
- 5、来自西方管理学的员工执行力基础：《致加西亚的信》

◆ 高效执行力团队的职业素养提升

- 1、执行力：我们为什么要这么做？
- 2、执行力：这样做我要付出什么？
- 3、执行力：这样付出我能获得什么？
- 4、执行力：从心态到习惯

◆ 执行力的企业实践

- 1、执行力建设的核心：制度与文化
- 2、执行与企业文化建设
- 3、打造执行团队：员工个性与团队共性
- 4、员工执行的思考：制度与自由

----- 正常情况下上面是标准一天的课程内容-----

◆ 执行力建设的障碍分析

- 1、认知规则
- 2、中国传统文化精髓与糟粕
- 3、中西方执行文化的差异

◆ 管理者执行力提升（管理者课程）

- 1、高执行团队建设
- 2、高执行团队所决定的领导力模式认知
- 3、员工心态管理

◆ 执行力建设技巧篇

- 1、思考：快速应变团队如何实现
- 2、执行力的五个关键词：沟通、协调、反馈、责任、决心
- 3、中西方执行文化的差异
- 4、高效沟通技能