

# 《建筑公司员工职业化塑造》

## 【课程背景】

职业化是 21 世纪企业与个人的第一竞争力！很多企业往往因员工缺乏职业化而制约了企业的发展。本课程将通过对员工的职业角色、职业道德、职业意识、职业心态、职业能力、职业习惯六个方面进行全面塑造，提升职业素养，打造职业化团队，提升组织竞争能力，促进企业目标的顺利实现。

## 【课程收获】

学员了解职业化的重要性，全面提升职业化素养，促进公司发展，实现个人与企业的双赢。

【课程对象】 建筑公司全体员工

【课程时间】 1 天（6 课时）

【授课方式】 分组学习

## 【课程大纲】

### 一、职业化概念

- （一）什么是职业化
- （二）员工缺乏职业化的 N 个表现
- （三）职业化员工的三大特征

### 二、职业化塑造的三大理由

### 三、员工职业化塑造的六项基本修炼

#### （一）清晰职业定位

- 1、思考：人为什么活着？你为谁而工作？企业喜欢什么样的员工？
- 2、讨论：好人与好员工的区别（员工的角色定位）？  
好员工与好的管理者的区别（管理者的角色定位）？
- 3、职业人驰骋职场的“三驾马车”

#### （二）重塑职业道德

诚信、廉洁、忠诚、感恩、守规、敬业等

#### （三）强化职业意识

- 1、一个中心（以客户价值为中心，包括内、外部客户）
  - 2、四个基本点：  
以主动为策略  
以服务为手段  
以责任为基础  
以结果为导向
- 现场练习：结果导向的思维模式

#### （四）调整职业心态

- 1、输家与赢家心态的比较
- 2、心态与结果的关系
- 3、职业人需要具备的职业心态：  
阳光心态、主人翁心态、空杯心态、奋斗心态、换位心态、共赢心态等

## （五）养成职业习惯

敢于担责任  
敬业无条件  
工作有计划  
办事不拖延  
执行找方法  
行动有结果  
事后有总结  
学习无止境

## （六）提升职业能力

- 1、自我管理能力和行为：如何管好自己的身体、内心、学习与行为
- 2、专业能力：发挥专业的力量，不断提升专业技能，成为专家，才有可能成为赢家
- 3、情绪与压力管理能力
  - 1) 如何进行情绪管理
  - 2) 如何进行压力管理
  - 3) 如何提升情商，建立良好的人际关系如何了解自己  
如何读懂他人  
如何优化关系
- 4、时间管理能力  
时间管理的六个好习惯  
个人如何合理支配时间  
企业如何抓住要事与中心工作
- 5、工作执行能力：提升执行力，培养狼性精神，实现公司目标与人生目标  
企业究竟需要什么样的执行力  
管理者在执行力中的责任定位  
管理者在企业目标实现中的角色  
员工在执行力中的责任定位  
如何培养团队狼性精神，实现目标，达成结果
- 6、团队协作与高效沟通能力  
如何加强团队协作  
如何与上级沟通  
如何与下级沟通  
如何与平级沟通