

团队沟通提升凝聚力与执行力

1 沟通提升团队的凝聚力

1.1 打造高效团队的路线图

1.2 高效团队的文化

1.3 高效团队的流程

1.4 高效团队的沟通

1.4.1 沟通目标：鼓舞对方达成行动

1.4.2 沟通底线：说对方想听的，听对方想说的

1.4.3 沟通策略：合一架构法（如果……更好）

1.5 高效团队的协调

1.6 高效团队的绩效

1.7 高效团队的激励

1.8 练习 1：管理能力和领导力自我评价

1.9 练习 2：项目团队氛围的研判

1.10 研讨：项目团队合作提高工效，应重点聚焦开展那些工作？

2 沟通提升团队的执行力

2.1 执行力缺失原因

2.2 执行型项目经理要做的七件事

2.3 执行型项目经理具备的特质

2.4 执行型项目经理应具备的能力

2.5 讨论：为什么人们总说“很忙”？

2.6 高效管理时间

2.7 如何检查团队的执行力？

2.8 提升团队执行力

2.9 案例：当好教练凝聚团队

3 项目中的重要协调沟通

3.1 内部人际关系的沟通与协调

3.2 项目经理部与企业管理层关系的沟通与协调

3.3 项目经理部内部供求关系的沟通与协调

3.4 项目经理部与发包人（业主）之间的沟通与协调

3.5 项目经理部与监理单位关系的沟通与协调

3.6 项目经理部与设计单位关系的沟通与协调

3.7 项目经理部与材料供应人关系的沟通与协调

3.8 项目经理部与分包商关系的沟通与协调

3.9 项目经理部与政府部门的沟通与协调

4 综合研讨

4.1 团队建设案例分析；

4.2 团队建设案例总结。