

责任担当和高效执行力

课程背景:

在企业管理中，相信很多领导者会因为以下问题而烦恼：
管理者制定了目标、量化了指标，员工还是给工作打了折扣！
员工不仅没有给你提供满意的结果，反而留下一大堆后果！
除了除薪和晋升，再也不想不出还有什么激发员工的好办法！
管理者忙死、累死、气死，员工们却袖手旁观、幸灾乐祸！
为什么这样？

执行力就是战斗力，就是生命力。

再好的战略，如果缺少有效地执行，结果也大打折扣。

如今，提高员工和企业整体的执行力已经成为所有管理者的共识，没有执行力，企业就没有竞争力，就难以在激烈的竞争中存活下去。而对员工来说，执行力也至关重要，没有执行力，一切都等于空谈。

那么，如何才能提升个人工作效率？

如何才能把领导交代的任务完成得超出领导的预期？

如何才能让自己为企业创造更大的利润？

如何在工作中实现个人最大价值？

如何才能最快地成为一名卓越员工？

.....

方法只有一个，那就是打造高效执行力和提升责任心。

课程收益:

深刻领悟执行力的含义，领会执行力不足的原因；

2、激发学员的潜能，全力以赴、不折不扣，做一个较强执行性的人；

3、学习掌握如何提升工作效率的方法；

4、紧盯结果,让执行力变得不再难；

5、提升企业中基层的执行水平；

6、打造一套行之有效的执行力系统。

7.责任管理在组织中的有效执行和成功实践，揭示职场“问题背后的问题”。

学员对象:

部门经理，主管，部门骨干，储备干部,一线员工

授课方式:

讲师讲授+案例分析+视频互动+角色扮演+情景模拟+实操演练+讲师点评

课程时间:

2天, 6小时/天

课程大纲

第一讲：重塑责任心之“建立责任意识”

1、重新抛出话题：责任，责任，还是责任

2、工作承载责任：选择了工作，就选择了责任

3、你的责任心决定你成就的大小

互动案例：

老师点评，总结

第二讲：重塑责任心之“解读两者关系”

- 1、为什么这个世界上到处都是有才华的穷人
- 2、没有高度的责任心，再有能力也是空谈
- 3、三分能力，七分责任，责任胜于能力

互动案例：

老师点评，总结

第三讲 领导者必当执行“领头羊”

- 1、学会给自己准确定位
- 2、责任到位，执行才不会缺位
- 3、领导就是服务

互动案例：

老师点评，总结

第四讲 高效执行的五项修炼

一、接下任务马上行动

- 1、缺乏行动的原因
- 2、行动核查表

二、做到今日事今日毕

- 1、闭环原则
- 2、比较分析原则
- 3、不断优化原则

三、第一次就把事情做对

- 1、想好了才做
- 2、反复检查，及时修正
- 3、第一次就把事情做到极致

四、不找借口，只找方法

- 1、借口是最好找的东西
- 2、办法永远比困难多

五、善于借助团队的力量

- 1、资源共享
- 2、沟通开放
- 3、人员统筹

互动研讨：工作中哪些事情需要同事配合完成

互动案例：

老师点评，总结

第五讲 提升执行力的基础

- 1、提升学习力就是提升生存空间
- 2、理解到位才能执行到位
- 3、思考力是一种生产力
- 4、创新力是竞争力

互动案例：

老师点评，总结

第六讲 高效执行的条件

- 1、执行当以结果为导向
- 2、塑造优秀的执行力文化
- 3、知人善任，用能执行的人

互动案例：

老师点评，总结

第七讲 执行力标准——结果管理

- 1.为什么要做结果
- 2.什么不是结果
- 3.领导者如何管理好结果
- 4.做结果的心态和思维
- 5.“做过了”不行，还必须“做好”
- 6.剔除与结果关系不大的流程
- 7.布置工作说标准，执行才有结果
- 8.及时跟进，确保工作有结果
- 9.运用竞争杠杆保证执行好结果

互动案例：

老师点评，总结

第八讲 高效执行的保证

- 1、持续跟进，直到达成目标
- 2、没有完美的个人，只有完美的团队
- 3、执行力保证的十大法则

互动案例：

老师点评，总结

第九讲 追求卓越的工作习惯

- 1、机会只给有准备的人
- 2、成大事都会积极主动地做事
- 3、成功就是比别人多坚持 5 分钟
- 4、把每一个细节做精做细
- 5、有效沟通，扫除执行障碍
- 6、执行，不找任何借口
- 7、全力以赴，做就做到最好

互动案例：

老师点评，总结

第十讲：互动分享讨论，解疑释惑

- 1．回顾课程
- 2．答疑解惑
- 3．合影道别