

新员工第一课

——融入和被认同

【课程背景】

新员工进入到企业中，很多时候不是能否胜任工作的问题，更重要是能否融入到组织当中，被领导和同事认同，其次才是工作。而很多新员工进入企业后，一旦无法融入，给自己选择的退路就是要去考研或是离职，殊不知过不了融入这一关，再次进入企业仍然会面临相同的问题。本课程希望帮助新员工快速融入的方法，面对问题而非逃避问题。

【培训课时】

1天(6小时)

【课程大纲】

一、 新员工进入职场面临的变化

每个人从学校到职场都会面临一系列的变化，这种变化如果能快速适应，就能快速融入组织。

1. 认知上的变化：理论到实践应用
2. 行为上的变化：个人到团队协作

3. 心态上的变化：被动到积极主动
4. 关系上的变化：简单到复杂情商

二、 新员工融入新人团队中

新员工进入企业，最先接触的是一同进入到企业的新人，先融入这个团队，同时让自己在新人中脱颖而出，被领导关注到。

1. 新新融入的特点：不喜欢就不打交道，新新融入所谓“喜欢”取决于因素：价值观和性格……
2. 价值观：用某种职场行为标签化价值观，判断好恶
3. 性格：知己识人的性格工具，习惯和性格相近的人做朋友
4. 新人收获尊重和信任的方法：乔哈里视窗

三、 新员工被认同融入组织中

对一个新员工来说进入职场的第一件事，不是先工作而是先融入到组织当中，被同事领导接纳，遇到问题解决问题，而非选择考研、离职这些逃避问题的方式。

1. 新老融入的特点：被动接受，新人思维我来这个部门不是因为我想来，而是被安排的——我不想因为工作改变我的认知和行为习惯；
2. 新老融入取决于因素：尊重、守规矩、靠谱……

(一) 被领导认同

1. 做事情靠谱，做出领导期望的工作标准
2. 养成做工作总结的习惯
3. 积极主动给领导汇报反馈
4. 情感关怀 Vs 成长关怀
 - (1) 领导对我的情感关怀
 - (2) 领导对我的成长关怀
5. 先做该做的事，再做想做的事
6. 守规矩：遵守团队的惯例行为。

(二) 被同事认同

1. 尊重：老人认为不被尊重和在乎；
2. 换位思考——利他思维
3. 主动工作 VS 被动工作
 - (1) 执行就是我做了嘛？
 - (2) 发现工作中脱颖而出的切入点
 - (3) 思维变了办法才会比问题多
4. 在自己能力范围内解决问题

- (1) 关注圈和影响圈
- (2) 有限责任