

国有企业完善中国特色现代企业制度操作要点解读

【课程背景】党的十八大以来，国家对国有企业建立中国特色现代企业制度进行了一系列部署。国有企业要坚持和加强党对国有企业的全面领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。把加强党的领导和完善公司治理统一起来，加快建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。国有企业党委（党组）把方向、管大局、保落实，董事会定战略、作决策、防风险，经理层谋经营、抓落实、强管理，各治理主体不缺位、不越位，不相互替代、不各自为政。本课程针对国有企业中国特色现代企业制度建设完善过程存在的董事会建设不到位、法人治理不规范等问题，进行政策和操作要点解读。

【课程收益】

- 1.了解国企法人治理改革历程；
- 2.学会搭建国有企业法人治理结构；
- 3.学会划分党委、董事会、经理层权责界面；
- 4.学会制定董事会、董事薪酬、考核方案。

【课程特色】采用讲解（政策导向+操作要点）+案例剖析（10个以上）方式授课，政策导向准，操作要点讲解到位，案例针对性、示范性强。

【课程对象】国有企业的公司领导、组织人事、企业管理相关人员

【课程时间】 3h

【课程大纲】

一、总体要求

1. 国有企业的定位

2. 国有企业改革的方向
3. 完善国企法人治理结构的重要意义
4. 进一步完善国有企业法人治理结构的总体要求
5. 完善国有企业法人治理结构的基本原则
6. 完善国有企业法人治理结构的主要目标

二、推进董事会应建尽建

1. 党组织的设置标准及职数
2. 董事会应建尽建的范围
3. 董事会组成结构及外部董事占多数的企业范围
4. 坚持和完善双向进入、交叉任职的领导体制
5. 董事会专业委员会的设置标准
6. 设置监事会的要求

三、落实董事会职权，规范治理主体权责

1. 党组织职责、前置研究及决定的事项
2. 董事会职责、决策、可授权及不可授权事项
3. 党委（党组）在董事会授权决策中发挥作用的方式
4. 监事会职责与职权
5. 经理层职责与职权

四、规范治理主体运作机制

1. “三会一层”议事规则
2. 董事会秘书的职责及配置
3. 建立健全外部董事履职支撑体系

4. 董事会年度工作报告制度
5. 党建入章及法人治理制度体系

五、加强董事队伍建设

1. 董事职责、任职资格及履职规范
2. 董事来源及选聘程序
3. 董事会及董事的考核
4. 内外部董事薪酬