

二十大后国资国企改革重点内容

【课程背景】 2020年9月底，国务院国有企业改革领导小组和国务院国资委陆续召开会议，对全面实施国企改革三年行动进行动员和部署。国企改革三年行动是未来三年进一步落实国有企业改革“1+N”政策体系和顶层设计的具体施工图，也是对党的十八大以来各项国企改革重大举措的再深化。2022年10月，中国共产党二十大隆重召开，对国资国企改革提出了新要求。相对于十九大，国资国企改革有哪些新提法、新要求？本课程中，徐老师凭借对国企改革政策的理解、改革咨询的经验，将对二十大后国资国企改革重点内容进行解读。

【课程收益】 1.了解国企改革三年行动要求；2.了解二十大对国资国企改革的新要求；3.学会搭建国有企业法人治理结构；4.理解提升企业竞争力的内容；5.学会管理人员任期制契约化管理方案制定。

【课程对象】 从事国有企业改革的工作人员

【教学方式】 讲解（30个以上改革操作要点）+案例剖析（10个以上）

【课程时间】 3h

一、国有企业改革历程

- (一) 国企的定位
- (二) 十八大至二十大国企改革的方向
- (三) 2020-2022 国企改革三年行动回顾
- (四) 二十大后国资国企改革方向预测

二、二十大后国资国企改革重点内容

- (一) 加快完善中国特色现代企业制度
 - 1. 完善国有企业法人治理结构的主要目标
 - 2. 董事会应建尽建的范围
 - 3. 董事会组成结构及外部董事占多数的企业范围
 - 4. 坚持和完善双向进入、交叉任职的领导体制
 - 5. 党组织职责、前置研究及决定的事项

6. 董事会职责、决策、可授权及不可授权事项
7. 党委（党组）在董事会授权决策中发挥作用的方式
8. 经理层职责与职权

(二) 提升企业核心竞争力

1. 提升技术牵引和产业变革的创新力
2. 提升全球竞争力
3. 提升企业治理能力
4. 提升彰显自信与担当的影响力
5. 提升优秀企业家的引领力

(三) 加快完善市场化经营机制

1. 建立管理人员竞聘上岗、能上能下的人事制度
2. 建立职工择优录用、能进能出的用工制度
3. 建立收入能增能减、有效激励的分配制度