

# 手把手教您做薪酬

## --国有企业薪酬设计工具操作训练营

**【课程背景】**现代企业管理，更注重“以人为本”的人性化管理模式，企业管理的重点也日趋体现在对人的管理策略上。作为现代企业的人力资源管理者，应以战略高度构建高效实用的人力资源管理系统，建立科学考核激励制度和先进的企业薪酬体系，以最大限度地激发人才潜能。然而，实际操作中，内部薪酬预算有限、外部竞争对手高新挖人、新老员工薪酬倒挂、高水平“大锅饭”、干多干少一个样、干好干坏一个样、核心人才流失、员工对现行薪酬管理的抱怨不绝于耳等问题层出不穷……这几乎成为近年来经济新常态下大部分企业的真实写照。

薪酬管理如何与企业战略规划相匹配?如何构建公平有效的薪酬激励体系?如何运用科学的方法及工具完善现行的薪酬管理制度针对销售团队、研发团队及高管等不同体系的员工，又该如何设计不同的薪酬激励方案?

本课程很荣幸邀请到中智集团咨询总监徐建高先生与您分享薪酬管理的实践经验，手把手教您电脑设计薪酬方案。通过学习本课程，您将从职业走向专业，成为薪酬设计专家!

### **【课程收益】**

- 1.学会岗位价值评估；
- 2.学会薪酬水平对标及定位；
- 3.学会薪酬项目设计及固浮比划分；

4.学会不同类别人员薪酬项目设计；

5.学会用函数制作薪酬宽带表及人员套算。

**【课程特色】**采用讲解（30个以上操作要点）+案例剖析（10个以上）+电脑操作练习（8个以上必用函数）方式授课，操作要点讲解到位，案例针对性，现学现用。

**【课程对象】**企业薪酬管理相关人员

**【课程时间】**12-14h

**【特别要求】**第二天课程全天练习，需要每位学员携带1台安装有office的笔记本电脑。

**【课程大纲】**

## **第一天（9：00-12：00，13：30-20:00）**

### **第一讲：薪酬管理概述**

1. 薪酬设计整体框架及付酬理念
2. 薪酬管理常见难点
3. 不同行业薪酬管理特点
4. 不同管理阶段薪酬管理特点
5. 薪酬设计流程与步骤

**【案例】**某企业薪酬体系重构

### **第二讲：岗位分析与岗位序列**

1. 岗位分析常见问题
2. 岗位分析案例解析
3. 岗位序列划分方法介绍

【练习】岗位序列的划分

### 第三讲：岗位价值评估

1. 什么是岗位价值评估
2. 岗位价值评估方法和工具介绍
3. 岗位价值评估流程
4. 岗位价值评估常见问题及解析

【练习】岗位价值评估

### 第四讲：薪酬调查

1. 为什么要做薪酬调查
2. 如何实施薪酬调查
3. 低成本薪酬调查如何做
4. 薪酬报告解读
5. 实操中典型难点问题解析

### 第五讲：薪酬现状分析

1. 薪酬诊断的四维模型
2. 薪酬内部公平性分析
3. 薪酬外部竞争力分析
4. 薪酬程序公平性分析
5. 薪酬未来发展性分析
6. 实操中典型难点问题解析

### 第六讲：薪酬策略与水平设计

1. 四种薪酬策略

## 2. 薪酬策略影响因素

【案例】某企业薪酬策略制定

【讨论】如何确定某地产公司薪酬策略

## 第七讲：薪酬结构设计

### 1. 薪酬结构通用模式

### 2. 如何设计薪酬结构

【讨论】某企业薪酬结构讨论

### 4. 如何设计薪酬固浮比

### 6. 实操中典型难点问题解析

【案例】某企业年终奖之痛

## 第八讲：薪酬带宽设计

### 1. 薪酬带宽与薪酬宽带的区别

### 2. 薪酬带宽设计

### 3. 薪酬套档模型设计

### 4. 如何进行宽带薪酬设计

【案例】某企业薪酬带宽讨论

## 第九讲：薪酬测算及实施

### 1. 薪酬测算

### 2. 个体薪酬设计前后对比

### 3. 薪酬实施方案与过渡方案

【讨论】薪酬红绿点解决对策

## 第十讲：薪酬的动态管理机制

1. 薪酬动态管理的必要性
2. 薪酬动态管理常用方法
3. 员工个体薪酬调整
4. 员工年度普调与绩效结合

【讨论】某企业薪酬调整分析

### **第十一讲：薪酬的接口管理**

1. 薪酬与任职资格接口设计
2. 薪酬与绩效管理接口设计
3. 薪酬与职业发展通道接口设计

### **第十二讲：薪酬预算与控制**

1. 薪酬预算的几种常用方法

【案例】薪酬预算的几个案例

3. 如何对薪酬成本进行控制

【案例】薪酬成本管控的几个案例

### **第十三讲：特殊人员薪酬设计**

1. 高管薪酬体系设计
2. 研发人员薪酬设计
3. 销售人员薪酬设计
4. 技能人员薪酬设计

## **第二天（9：00-12：00，13：30-17:00）**

### **第一讲：薪酬现状分析**

1. 绘制薪酬散点图
2. 制作薪酬回归曲线
3. 求出回归曲线上各职级的薪酬数据
4. 计算薪酬内偏离度
5. 计算薪酬外偏离度
6. 绘制薪酬回归曲线与市场薪酬曲线对比图

### **第二讲：薪酬策略定位**

1. 设置非标准市场分位薪酬值
2. 对设计薪酬进行二次回归薪酬水平设计联动表

### **第三讲：薪酬结构设计**

1. 设计薪酬的固浮比
2. 进行薪酬结构拆分
3. 对绩效工资与年终奖进行比例设置

### **第四讲：宽带薪酬设计**

1. 薪酬带宽的设计
2. 计算薪酬重叠度
3. 进行薪酬分档
4. 设计薪酬宽带柱状图

### **第五讲：薪酬套档**

1. 设计套档的因素及权重
2. 数据转置
3. 各档分数切分

4. 数据有效性设置
5. 结果栏分数公式设置
6. 权重得分公式设置
7. 最后结果设置

## **第六讲：薪酬测算及薪酬调整**

1. 测算薪酬总额
2. 进行薪酬普调
3. 对绿点控制涨幅
4. 对红点进行冻结涨薪