



利润绩效模式

对企业经营者而言：
企业绩效管理，
就是利润管理！



利润绩效倍增模式



著名企业管理与人力资源管理实战专家
绩效管理首席教练
利润中心型人力资源模式创始人
中国企业利润管理研究院执行院长
亚太人力资源管理研究所高级研究员
国际绩效改进协会 (ISPI) 会员
中国企业绩效管理研究会常务秘书长
北大、清华、浙大等总裁研修班特聘教授
曾任民营企业总裁，外资企业人力高管
《利润绩效模式》为中国教育百强十佳原创版权课程

◆ 课程背景

21 世纪，企业只相信利润，不相信神话！

- 为什么当前大多数企业的绩效考核流于形式？
- 为什么企业绩效考核天天考、月月考、年年考，却收效甚微？
- 为什么自认为员工的态度好了，能力强了，而业绩却不升反降？
- 绩效，如何高效？绩效如何让企业与员工双赢？
- 利润，如何创造？利润如何快速提升？

----- 你需要借力企业绩效专家的指导与帮助！

◆ 课程特色

- 分模块、分阶段，有针对性、互动式教学；
- 全程采用案例式、作业式、演练式、点评式讲解剖析；

- 以解决问题为导向，以学员掌握为前提，以绩效落地为目标；
- 课程思路清晰、脉络分明、内容详实、实战实效，可操作性强；

◆ 课程成果

- 业绩到位— 公司绩效、部门绩效、个人绩效非常明确；
- 利润到人— 人人是利润的创造者、人人是利润的分享者；
- 考核到岗— KPI 到岗、责任到岗、激励到岗、人人是考核参与者；
- 流程到点— 目标流程、考评流程、数据流程、操作流程高效有序；
- 执行落地— 绩效合同、绩效管理、绩效激励、绩效文化落地可行；

◆ 学习对象

- 公司总裁、总经理、副总经理、人力资源经理、绩效经理、各部门经理；

◆ 课程主旨

- 一 揭示真相：企业赢利的五大秘诀，绩效常存的十大问题
- 二 建立模式：企业利润同心圆、赢利模式、绩效同心圆、管控模式剖析
- 三 利润创造：经营造利-人才赢利-成本控制-营销创利
- 四 利润分享：企业利润共同体，利润由谁分？分给谁？如何分？
- 五 绩效计划：公司年度经营计划—部门月度管理计划—岗位日清计划
- 六 绩效闭环：责任系统—目标系统—考评系统—反馈系统—改进系统
- 七 绩效飞轮：目标量化—行动计划—检查考核—激励改进
- 八 绩效执行：绩效承诺—利润到岗—制度到人—绩效合同—文化入心

课程涵盖利润创造 4 大模块、利润管理 10 个工具、绩效闭环 5 大系统、8 个经典案例、12 个绩效操作工具、15 个企业职能部门利润 KPI 指标库、3 张利润绩效考核表轻松赢绩效。