

《成功人士的必备的 15 种心态》

(1-2 天)

课程背景：

性格决定命运，气度决定格局，细节决定成败，态度决定一切，思路决定出路，高度决定深度，格局决定结局。思想决定一切，播种正面积极的思维，才会收获健康成功的人生；一种良好的心态，比一百种智慧强。员工，其实现在缺少的不仅仅是知识和技能，而更重要得到是心态，因为知道不等于做到。

课前思考：

- 1-有没有人，在早上上班的时候发誓说：“我今天就是要去捣乱的！”？
- 2-有没有这样的领导，心里总是这样说：“我要让我的那个下属死的很难看！”？
- 3-有没有这样的上级，发狠说：“把所有下属都开除或赶走，我自己照样可以干的非常好！”？
- 4-有没有这样的下属，同样发狠说：“没有领导，我不是干的很好！”？
- 5-有没有人总是喜欢指责别人而认为自己很完美？或者认为自己的缺点无所谓？
- 6-有没有人这样认为，“如果自己不满意的同事都离开了，该是多好啊！”？
- 7-有没有人总说：“工资太少了，不值得为它卖命！”？
- 8-“过了这个村，还有下个店！”？
- 9-“我随便混混，又没有人能看的出来！”？
- 10-“领导（下属）不仁，就不要怪我不义了！”？

。 。 。 。 。 。

1、归零的心态

◇ 什么是归零心态

- ◇ 问自己三个问题：
 - 1.我想做什么?
 - 2.我能做什么?
 - 3.我该做什么?
- ◇ 倒空自己才能注入新鲜
- ◇ 三人行必有我师
- ◇ 牛顿:站在巨人的肩膀上才能看得更远
- ◇ 因为一无所有才能无所不有

2、学习的心态

- ◇ 大前研一：低智商社会
- ◇ 知识 40% 的年淘汰率
- ◇ 成功代表过去
- ◇ 能力代表现在
- ◇ 学习决定将来
- ◇ 21 世纪的新文盲就是不持续学习的人

3、创新的心态

- ◇ 变则通，通则久
- ◇ 国人的固有思维模式
- ◇ 如何改变既有的心智模式
- ◇ 保持原样是等死，创新是找死？
- ◇ 创新是一个民族前进的不竭动力

4、付出的心态

- ◇ 因果定律：佛教的三世因果
- ◇ 舍得定律
- ◇ 员工与领导的思考方式博弈

- ◇ 人生是算总帐的过程
- ◇ 能够为别人服务被别人利用就是自身价值
- ◇ 抽水机原理：先加后吸
- ◇ 农民种地：先撒种后施肥
- ◇ 先“表现”才能加薪

5、老板的心态

- ◇ 打工皇帝
- ◇ 什么是老板？
- ◇ 视工作为终生事业。
- ◇ 视工作为赚钱的手段
- ◇ 敬业是一切一切的前提
- ◇ 你是你自己的老板
- ◇ 无论你认为你是什么样的人你总是正确的

6、医生的心态

- ◇ 了解自己
- ◇ 掌控自己
- ◇ 发展自己
- ◇ 成长自己
- ◇ 升华自己
- ◇ 渡人先渡己
- ◇ 医人先医己

7、共赢的心态

- ◇ 依赖——独立——互赖
- ◇ 小成功靠自己，大成功靠团队
- ◇ 希望自己值多少钱，就要让自己具备多少价值
- ◇ 你有多少能给别人的价值。
- ◇ LOST-LOST 与 WIN-LOST 都不持久

- ◇ 情感利益前景三角模型

8、责任的心态

- ◇ 西点军校的学员责任：履行自己的职责和义务
- ◇ 责任胜于能力
- ◇ 责任赢得信任
- ◇ 责任获得人缘
- ◇ 责任获得贵人
- ◇ 责任就是自尊

9、主动的心态

- ◇ 两种心态：积极和消极
- ◇ 心态、激情和信念
- ◇ 想就要要就主动
- ◇ 主动是原动力
- ◇ 主动是一件利器
- ◇ 主动能化解一切

10、务实的心态

- ◇ 集腋成裘聚沙成塔
- ◇ 每天成长提高 1%
- ◇ 简单的事情重复做重复的事情认真做
- ◇ 执行在于细节
- ◇ 成功学有利有弊
- ◇ 胖子是一口一口吃成的

11、空杯的心态

- ◇ 俗语：满瓶不响半瓶咣当
- ◇ 大河有水小河满

- ◇ 只有倒空才能重新容纳
- ◇ 整理衣橱书橱并整理大脑

12、成长的心态

- ◇ 多出丑后多出头
- ◇ 成长来自出丑
- ◇ 多做做错少做少错不做不错
- ◇ 失败是成功之母只对了一半

13、竞争的心态

- ◇ 适者生成，不适者淘汰
- ◇ 本事从小就要练
- ◇ 僧多粥少与弱肉强食
- ◇ 大锅饭与小锅饭
- ◇ 大锅饭与小锅菜
- ◇ 康庄大道与独木桥

14、谦虚的心态

- ◇ 葡萄不熟才酸
- ◇ 人无知才傲
- ◇ 反者道之动弱者道之用
- ◇ 据高临下目空一切与物极必反
- ◇ 据弱据下与反弹

15、合作的心态

- ◇ 学习狼的合作精神
- ◇ 一个中国人是条龙
- ◇ 《西游记》合作团队
- ◇ 社会人与经济学
- ◇ 以一当十与以十当一

课后思考：（建议每人写一份心得体会，可以进行评比，选取好的体会进行奖励，这一点很关键，是进行这项工作的动力，不要成为走过场的形式主义！）

1-哪些观点是你以前没有接触过的？

2-哪些观点是你已经知道的，但是从未落实过的？

3-你觉得公司最缺少的是哪些观念？该如何改变？

4-你认为自己还应该加强哪些方面？

5-你认为自己的领导或同事，应该在哪些方面进行加强？