

工伤法规精准解读工伤争议、调解、赔偿及其风险防范

课程背景

2011年1月1日国务院修订的《工伤保险条例》的实施，以及2014年9月1日起最高人民法院出台的《关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》，对工伤认定范围、工伤鉴定及争议处理程序、工伤待遇标准、不参保单位处罚力度等进行了重大调整。通过修改，国家加快了工伤事故处理的速度，加大了用人单位违法的处罚力度，提高了工伤待遇标准，从而增加了用人单位的法律风险。如何尽快学习、了解修改后的主要内容，如何尽快调整工伤管理策略与完善工伤管理制度，是广大用人单位当务之急！

课程大纲

一、工伤认定策略

- 1、属于工伤范围的情形有哪些？不得认定为工伤的情形有哪些？
- 2、怎样理解上下班途中？怎样控制期间的风险？
- 3、“突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡”中的“疾病”包括哪些，“48小时如何界定”？
- 4、因工作需要应酬喝酒导致死亡，能否认定为工伤？
- 5、对劳动能力鉴定结果不服的，如何申请重新鉴定或进行复查？
- 6、发生工伤事故，企业拒绝申报确认，有什么法律风险？
- 7、工伤认定中的主要证据种类与质证技巧？
- 8、用人单位否认工伤的，应提供反证，那么用人单位该如何控制该风险？
- 9、劳动者申报工伤事故，企业否认存在劳动关系的，如何处理？

- 10、车辆挂靠其他单位经营，车辆实际所有人聘用的司机在工作中发生伤亡，能否认定为工伤？
- 11、职工从事第二职业发生的事故能否认定为工伤？
- 12、参加单位组织的体育活动受伤能认定为工伤吗？
- 13、如何认定违反治安管理规定的行为？
- 14、无照驾驶与驾驶无照车辆受伤，能否认定为工伤？
- 15、职工外出学习休息期间，受到他人伤害应否认定为工伤？
- 16、在校生、退休返聘者等特殊劳动者，在工作期间受伤害，能否认定为工伤？
- 17、异地参加工伤保险的，如何认定工伤？

二、工伤待遇标准

- 18、哪些工伤费用应由工伤保险基金支付，哪些应由用人单位支付？
- 19、工伤职工享受工伤待遇期间符合退休条件的，工伤待遇与退休待遇如何计发？
- 20、用人单位没有参加工伤保险，能否让社保机构先行垫付工伤待遇？
- 21、发生工伤后，异地就医的费用如何处理？
- 22、工伤决定作出后，当事人进行行政复议、行政诉讼，期间的工伤费用如何处理？
- 23、停工留薪期间究竟有多长，期间的待遇如何支付？
- 24、停工留薪期间过后，发生的医疗费用，如何处理？
- 25、一次性伤残补助金、医疗补助金、就业补助金，由谁承担，在什么情况下支付？
- 26、工伤死亡，需要赔偿哪些费用，如何计算？
- 27、工伤复发的，怎样确定是否需要继续治疗，治疗费用如何处理？
- 28、工伤待遇相关赔偿基数如何确定？

三、工伤员工管理

- 29、工伤员工借故拒绝复工，如何处理？
- 30、工伤员工借故拒绝配合做伤残鉴定，如何处理？
- 31、职工在外地出差期间发生伤亡事故，企业应如何处理
- 32、已经认定为工伤的职工严重违纪，企业能否解除合同？
- 33、已经认定为工伤的职工，企业倒闭了，如何处理？
- 34、招聘从事职业病岗位的劳动者，该如何防范法律风险？
- 35、（可能）发生职业病的劳动者，劳动关系的解除或终止，需注意哪些问题？

四、工伤争议处理

- 36、企业能否追究工伤职工的过失赔偿责任？
- 37、工伤职工超过规定医疗期如何处理？
- 38、对于第三人造成的工伤事故，如因第三人引发的交通事故中，我方司机受伤，如何处理？受害人司机能否要求工伤待遇又要求第三方的人身损害赔偿？
- 39、企业分立、合并、转让，实行承包经营，职工被借调，出国工作，破产的，工伤关系问题如何处理？
- 40、单位能否以商业保险理赔款项替代职工工伤赔偿待遇？
- 41、劳务派遣、承包租赁过程中发生工伤，如何向实际用工单位追偿？
- 42、非法用工发生工伤事故的，如何处理？
- 43、发生工伤事故后，企业与劳动者私下和解，签订的补偿协议是否有效？
- 44、如果想和解、调解，应该怎样做，才确保无风险？
- 45、因工死亡职工供养亲属包括哪些？
- 46、从工伤事故的发生到全部法定程序完结，时间可能超过3年，是利还是弊？

培训课时：1天