

工程建设领域合规管理与法律实务

课程简介

依法治企、合规管理是企业永续发展的基石。建筑施工领域作为国民经济支柱产业，其合规发展关系到国民经济质量，也影响到工程质量和人民生命财产安全。因此，建筑业一直以来都是强监管行业，各级主管部门都有严格、细致的规定。但由于建筑业发展方式粗放，建筑市场存在着恶性竞争、围标、串标、工程质量差、安全事故频发等乱象，一些建筑施工企业面临的行政处罚、刑事追究多发，更重要的是民事涉诉问题严重，建筑业案件数量持续增长，严重影响了这些企业效益，面临相当严峻的合规形势与法律风险。

当下我国在法治建设领域已经取得相当的成果，整个建筑领域法律体系也在日益随之优化推进、完善、健全，尤其是很多优秀的建筑企业把“依法建工，合规管控”作为企业重点工作来抓。而各级政府对建筑单位的监管愈加严格，本课程将重点围绕“依法治企、合规管控”展开与学员展开讨论。

课程大纲

一、工程招投标的问题

- (一) 关于招标投标流程的合规操作
- (三) 关于不具备招标条件而进行招标签订合同的效力
- (四) 关于特许经营项目招标的理解
- (五) 关于暂估价项目的招标与投标保证金的理解

【实务要点】 中标通知书的生效时间

【典型案例 1】 建设工程“黑白合同”的效力

二、施工安全管理与《安全生产法》

(一) 新《安全生产法》对建筑施工的强制性规制

(二) 建设工程安全生产法律责任的新规定

(三) 各关联主体对安全生产的法定义务

【典型案例 2】 “11·15”火灾中各主体安全法律责任分析

三、施工专业分包合同的法律问题

(一) 新版专业分包合同的主要特点

(二) 《协议书》、《通用条款》、《专用条款》中的重点关注

(三) 新版专业分包合同的修订重点

【实务要点】 业主支付前提条款的效力问题

【典型案例 3】 某分包合同无效后结算协议效力纠纷案

【典型案例 4】 名义分包合同引起的结算和法律责任

四、劳务分包合同的用工法律问题

(一) 劳务分包合同与专业分包合同的区别

(二) 劳务分包合同的法律性质和特征

(三) 对于扩大劳务分包的相关理解

(四) 、劳务分包合同效力问题

【实务要点】 劳务分包合同的签订是否需要征得发包人同意

(五) 建设单位直接进行劳务分包相关问题

(六) 劳务作业的再分包与劳务作业的质量标准问题

- (七) 劳务分包的相关连带责任问题
- (八) 劳务分包合同的施工合同属性与“黑白合同”的有关理解
- (九) 常见建设工程劳务用工的法律规范

【实务要点】 劳务分包合同双方主张就劳务作业的质量向建设单位

承担连带责任的实际情况的处置

【实务要点】 依据《劳动合同法》《工伤保险条例》《建筑法》等法

律规定，解决劳动者在享受工伤保险待遇后主张人身损害赔偿

责任的问题

【典型案例 5】 劳务分包合同的结算依据

五、建筑工程项目中的常见的法律风险管控

- (一) 约定一方承担工程量清单漏项或错项的合同效力
- (二) 法院或仲裁机构有权认定中标无效
- (三) 关于“黑白合同”
- (四) 关于转包与挂靠

【典型案例 6】 联营转包项目法律责任承担

- (五) 关于工期管理与索赔
- (六) 关于质量缺陷责任
- (七) 关于迟延支付与工程结算

【典型案例 7】 业主聘用造价咨询机构确认造价与结算文件效力

- (八) 关于工程价款优先受偿权的理解

【实务要点】未完建设工程的工程价款优先受偿权起算时间

【典型案例 8】工程价款优先受偿权的时间起算确定问题

六、关于工程争议解决

【典型案例 9】因建材价格上涨与适用情势变更原则的结算认定

【实务要点】建设工程领域情势变更原则的适用情形

七、建设工程监理的法律问题

(一) 关于法定必须监理制度

(二) 监理人的法律地位和特殊义务

(三) 监理合同订立与履行中的常见问题

【典型案例 10】建设工程监理合同费用支付

八、《农民工工资支付条例》重点条款解读

(一) 落实用人单位主体责任，细化部门监管职责

(二) 规范工资支付行为，坚持源头治理

(三) 明确工资清偿责任，实行全程监管

(四) 针对工程建设领域，细化特别规定

(五) 强化监管手段，确保工资支付

(六) 坚持问题导向 打造工程建设领域工资支付“绿色通道”

培训课时：1 天