

国际劳务用工规则与相关国家雇工法规介绍

【课程背景】

一个企业成功的国际化经营首先取决于其人力资源国际化配置的能力和水平。随着全球经济一体化步伐的加快，跨国公司的人力资源配置也逐渐由最初的殖民化向本土化、区域化和国际化发展。跨国“走出去”的中国企业越来越多，对企业来说，企业发展超越国界的直接结果就是雇员的国际化，对接国际劳动用工法规将直接关系到企业“走出去”的成败。

在全球经济一体化的背景下，“走出去”的国际化人才战略中的国际劳工权益保护问题越来越受到国际社会的关注，先后出现了国际劳工标准、核心劳工标准、社会条款、企业社会责任守则以及 SA8000 社会责任标准等，它们对中国驻外企业的影响也各不相同，国际劳工标准将会成为未来国际竞争中企业或组织获得成功的一项重要组成部分。劳工标准开始由单一的国内法规定走向了国际化的道路，国际劳工标准与规则对我国“一代一路”走出去战略起到了重要作用。

【课程收益】

本课程首先简要介绍国际劳工标准的内容、分类、国际劳工标准的发展趋势等，使学员了解国际劳工权益保护问题的基本规则；其次将为学员讲述相对国家（美国、澳大利亚、土耳其、以色列）对劳务

输出中的劳工标准的立法和劳工权益的保障制度，以及国际劳务输出劳工权益纠纷解决机制。

通过本课程的讲授，能规范驻外企业雇佣劳工的道德风险评估和风险管理的程序，使企业外派员工在处理公司涉外劳工事务管理时，恪守有关的收受利益和申报利益冲突的国际惯例与政策。通过控制策划，降低或消除各类国际劳工管理的道德风险。

【课程大纲】

第一部分 经济全球化背景下的国际化劳动用工

- 一、国际劳工权利现状与保障
- 二、国际劳工组织大会及规定
- 三、部分国际劳工组织公约介绍
- 四、国际劳工标准的 14 个主题
- 五、涉及社会责任的主要劳工标准

第二部分 国际劳务输出劳工权益纠纷解决机制

- 一、涉外劳工纠纷案件的管辖原则
- 二、国际输出中劳工的民事诉讼地位与规定
- 三、涉外劳工纠纷诉讼判决的承认和执行
- 四、涉外劳务权益纠纷非诉解决方式
- 五、仲裁在国际劳动争议纠纷解决方式中的重要性

第三部分 国际社会（有关国家）对于劳工权益保障的立法

- 一、美国劳动雇佣法与中国劳动法对比
- 二、美国对劳工保障的相关立法规定介绍
- 三、欧洲国家的劳工制度保障
- 四、亚洲周边国家的相关法律政策
- 五、澳大利亚 1992 年国际劳工组织法(遵照公约)简介
- 六、土耳其《劳动法 2003 年版》具体政策详情
- 七、以色列劳工法概述及主要主要雇佣法规具体内容祥解

【课程大纲】 一天 (6.5 小时)