

基于银行业劳动关系与人力资源法律风险防范

【课程简介】

作为处理员工关系的重要基础性法律《劳动合同法》在实施 14 年之后，近期又迎来《民法典》、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释》等新法新规，而且国家已经先后出台了《企业劳动争议调解规定》、《女职工特殊保护条例》、《社会保险法》、《特殊工时管理规定》、《劳务派遣暂行规定》等法律法规。

《民法典》它与用人单位的劳动用工管理有着密切的联系，会对人力资源管理产生诸多影响，也给用人单位带来新的挑战。同时它的颁布也有利于构建和谐劳动关系，也开辟了两方相互促进、共同发展的广阔前景。这些都与用人单位员工关系日常管理紧密相关，对规范企业管理产生重要影响，企业的人力资源管理成本与法律风险也大幅增加：

为进一步做好银行业员工关系维护与人力资源法律风险防范工作，提升中高层管理人员员工关系管理水平，避免劳资冲突，建立和谐的劳动关系；特举行此次培训。

【课程大纲】

一、员工招聘入职中的法律风险

- 1、银行业招聘录用条件设计中的法律风险防范；
- 2、对应聘人员审查时的法律风险防范；
- 3、不在法定时间内签订劳动合同的法律风险；

二、违纪员工的处罚及风险防范

- 1、职工奖惩制度的设计与执行；
- 2、违纪员工的劳动合同履行、解除、终止；
- 3、员工严重违纪解除劳动合同的法律要件及误区

三、医疗期（病假）员工管理

- 1、病假工资的规定及如何控制病假工资
- 2、如何规范请病假程序，加强病假审核；
- 3、如何有效解决职工“泡病号”问题。

四、员工加班及休假管理

- 1、加班加点的法律限制和例外；
- 2、加班加点时间的界定和加班工资的计发；
- 3、其他假期待遇的法律规定

五、劳动合同的履行、变更

- 1、正常情况下劳动合同的履行；
- 2、特许情况下劳动合同的履行；
- 3、调薪、调职、调岗的操作；
- 4、变更劳动合同应注意的问题；

六、劳动合同续签、中止、终止

- 1、续签劳动合同应注意的问题；
- 2、劳动合同中止的概念和条件；
- 3、劳动合同终止情形及应用

七、员工离职的法律风险防范

- 1、职工离职的类型；
- 2、劳动合同解除和终止的法律规定；
- 3、经济补偿金、违约金和赔偿金的综合运用；
- 4、劳动合同解除、终止的文书制作和手续的依法办理。

八、后疫情时代企业解雇辞退员工的正确方式及法律规定解读

- 1、企业辞退员工的法定类型及操作要领
- 2、试用期解除员工的注意点
- 3、对不胜任的员工如何调岗降薪
- 4、协商一致解除中的注意事项
- 5、员工自动离职处理的误区及注意事项
- 6、协商一致解除：谁是“动议方”值得注意
- 7、企业单方解除：区分“过错性”与“非过错性”？

九、疫情当下劳动关系处理不当法律风险

- (一) 关于当下疫情属性的认定及新颁布的法规适用
- (二) 疫情对用人单位与劳动者建立劳动关系的影响
- (三) 疫情对用人单位解除、终止劳动关系的影响
- (四) 用人单位可以解除、终止医疗期满的新型冠状病毒肺炎患者的劳动合同吗？
- (五) 在政府规定的延迟复工期间，是否需要支付劳动者工资？其承担保障等
任务正常上班的企业职工，工资如何支付？
- (六) 企业因受疫情影响要求职工推迟复工或停工停产的，工资标

准如何确定？

(七) 疫情期间劳动者在外地因故不能按时到岗，如何处理？

培训课时：6.5 小时（含两次各 15 分钟课间休息）