

经济下行趋势下用工成本风险防范暨裁员、劳动争议应对新思路实操研讨班

培训内容

第一部分 近期国家人社部出台的劳动用工相关政策法规解读；

第二部分 新常态下，影响企业人力资源管理及人力成本的五大重要因素探讨与应对；

第三部分 十三五规划中劳动领域相关规划及最新员工关系法规征求意见稿解读——重点人力成本有关的新法规立法趋势；

第四部分 当前劳动政策环境下，企业用工模式的优化设计与落地措施；

第五部分 全面二孩新政解读及其影响；

1、全面二孩政策放宽的背景、影响与对策

2、二胎生育政策放宽背景下的女职工入职管理风险管控

3、女工“三期”特殊休息休假条件、管理措施与待遇计发标准
合规操作

第六部分 最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（一）（二）（三）（四）》重点条款的理解

第七部分 招聘录用员工风险防范与劳动合同签订技巧

（一）招聘录用中的法律风险

（二）如何订立劳动合同

（三）拒签书面劳动合同的法律责任及处理方式

(四) 用人单位在签订劳动合同过程中的责任

(五) 续签劳动合同

(六) 劳动合同签订中，用人单位面临的法律风险及责任

(七) 劳动合同管理

第八部分 劳务派遣暂行规定对企业用工影响

1、当前的法律环境对劳务派遣的限制与要求：

1) "三性"岗位如何界定，如何操作？

2) 超范围、超比例的劳务派遣用工如何处理？

3) 对同工同酬的理解与把握？

4) 单方解除劳动关系的情形时，用人单位如何处理与工会的关系？

.....

2、现阶段企业的应对思路以及解决方案的设计：

1) 变更依据、形式以及变更程序的选择与设计？

2) 转签过程中的注意事项，如员工工资、保险、经济补偿金、同一单位工作时间如何妥善处理？

3) 两年的过渡期内，企业如何通过转签、业务外包来实现平稳过渡？

.....

3、企业如何建立与企业经营特点相适应的多元化用工解决方案，实现灵活用工？

第九部分 人力资源风险管理

1、招聘与入职风险预防与控制 2、在职员工的风险预防与控制

3、“三期”员工的风险预防与控制 4、违纪与怠工员工管理

5、离职员工的风险预防与控制 6、劳动争议的风险预防与控制

7、企业使用劳务派遣的风险预防与控制

8、社会保险和工伤保险风险预防与控制

第十部分 案例分享：近期企业用工转型经典案例