

企业灵活用工中的法律关系及运用要点解读

课程背景：

我国的灵活用工随着互联网的深度普及和众多新兴行业的迅速崛起而快速发展。2020年年初的“新冠”，各行各业都面临着巨大的考验，业务停滞不前，人员成本支出持续，让越来越多的企业开始关注灵活用工。零售、电商、餐饮等行业纷纷进行“共享员工”以抱团取暖。但是，灵活用工到底是什么？如何更合法？社保该怎么缴纳？出现工伤如何划定责任？该如何实施？等一系列问题，很多人还是一知半解。本课程将着重解答关于灵活用工法律法规方面的问题。

课程收益

- 1、您可以选择适合您的用工形式，做好成本筹划，避免负担过重；
- 2、掌握一套正规、完善、可行的用人管理工具，规范用人制度，直接有效的减少用工成本浪费；
- 3、依法减少劳动纠纷赔偿金，依法规避承担100%的劳动法风险；
- 4、善用并留住企业核心人才，加强商业机密保护；
- 5、了解企业合理的社保缴费基数和技巧，降低用工成本。

课程大纲

一、灵活用工的概念与表现形式

- 1、灵活用工的价值基础——共享

- 2、灵活用工的社会化思维——破界
- 3、灵活用工的发展模式——开放
- 4、全日制用工的岗位调整的法定程序与用工岗位和模式的灵活调
配
- 5、全日制用工的法定工作时间与灵活用工的机动性
- 6、劳动合同约定的工作地点与灵活用工工作地点的灵活性

二、企业如何通过灵活用工的工具来降本增效？

- 1、“新四化”如何助推灵活用工领域的快速发展（用工市场化、服务专业化、管理数字化、政策规范化）
- 2、如何破解当下企业用工四个痛点：“刚性人工成本高、用工法律
风
险高、 社保和个税负担重、员工管理成本高。”
- 3、未来公司组织结构平台化，改变雇佣关系为合伙人关系
- 4、如何增强企业面对风险时的应变能力和组织弹性，从而实现人
力
资源管理效率的最优化。

三、灵活用工中的法律关系及要点

- 1、企业为什么要采用灵活用工？
- 2、灵活用工是否合法？
- 3、灵活用工必须遵守的法律法规
- 4、灵活用工是否需要缴纳社保和个税，如果需要该如何缴？
- 5、灵活用工过程中，出现工伤如何划分责任？

6、实施灵活用工的平台服务机构如何选择？

四、企业用工制度法律法规解读

1、企业用工劳动报酬、休假、薪酬福利合规管理

2、企业用工法定工时制度的规定（标准工时、特殊工时）

3、《劳务派遣暂行规定》对企业用工影响

4、如何建立与企业经营特点相适应的多元化用工解决方案，实现灵活用工？

五、案例分享：近期企业用工转型经典案例

培训课时：1天