

OKR 敏捷绩效管理

课程背景：

敏捷代表着高效、精益、迅捷、平衡、灵活、准确，而 OKR 敏捷绩效管理则是组织推行目标绩效管理的有效工具。它向上对接企业阶段性战略目标，向下连接企业的工作重点，不论是互联网行业，还是非互联网行业，不论是大中型企业，还是小型企业，不论是成熟期企业，还是初创期企业，只要身处变换的市场环境，则 OKR 敏捷绩效管理必将对企业有所助力。有人说：“OKR 其实代表着一种简单到令人发指的沟通工具，即便每个人就只看看不说话，也都知道前进的方向在哪里。”

如果您已经开始好奇它的魔力了，那就来赴 OKR 之约，在这堂课上亲历它的“与众不同”！

课程对象：

HR,HRBP，企业各层管理者

课程大纲：

一． 什么是 OKR

1. OKR 的前世今生
2. OKR 与 MBO 目标管理的基因
3. O 与 KR 的定义与目标设定格式

二． OKR 的设定与迭代

1. 如何精准设定目标 O
2. 如何围绕目标 O 设定关键结果 KR
3. 不同层级的 OKR(公司 OKR,部门 OKR,员工个人 OKR)

✓ 课堂案例讨论与练习

三． 从 OKR 到挑战分析

1. 关键成功因素 CSF 与关键失败因素分析

2. 根因分析

- ✓ 课堂案例讨论与练习

四 . 从关键挑战到行动计划的制定

- ✓ 课堂案例讨论与练习

五 . **OKR** 的跟踪管理与阶段性复盘

1. 周绩效回顾 (看板管理)

2. 月度 OKR 复盘(KR 与 TO DO 关键行动的迭代与适当调整)

3. Happy Hours

六 . **OKR** 的考核

1. 考核流程 (Google 考核流程借鉴)

- ✓ 目标设定
- ✓ 自我评估
- ✓ 同事评估
- ✓ 校准会议 (会议的形式)
- ✓ 绩效面谈 (Google 经理人绩效面谈指南)

2. 五级绩效评估