

能力素质模型搭建工作坊

--自主搭建能力模型，突破人才胜任瓶颈

课程背景

无论企业是在发展初期，还是面临战略转折，都需要 HR 工作者进行科学的岗位分析与胜任力评价。如果你的企业还没有建立清晰的岗位胜任力体系，招聘筛选的依据、绩效管理的标准、内部梯队培养、晋升与选拔管理者就无从谈起。

能力素质在组织管理中是驱动员工做出卓越绩效的一系列综合素质，是员工通过不同方式表现出来的知识、技能、职业素养、个性特质和内在动机。实践证明，能力素质管理有效提升了组织的竞争力并推动了组织战略发展。

培训对象

HR,HRBP

课程目标&收益

- 1、掌握岗位胜任力模型搭建的主要工具和工具之间的差异；
- 2、以胜任力卡片为工具，通过模拟建模演练，掌握敏捷建模的技术；
- 3、学会领导力模型搭建，专业岗位能力模型建模的自主搭建全流程。



大纲

一、 胜任力模型的应用

1. 胜任力模型应用的几类典型场景

二、 什么是胜任力

1. 胜任力的源起
2. 冰山模型
3. 岗位胜任力体系（全员价值观体系，领导力模型，各职位族能力模型）

三、 全员价值观能力梳理

1. 企业价值观的能力体系
2. 六大类价值观代表组织需求的哪些能力？

四、 敏捷建模

1. 主要的的能力构建工具介绍

2. 模拟演练企业领导力模型搭建
3. 模拟演练企业专业岗位能力模型搭建
4. 复盘建模流程

五、能力模型应用

1. 案例讨论

