

# 致胜执行力

## 打造优良的职业风范

崔小屹

### 课程背景：

再好的战略，没有坚决地执行也无法达到目标。如何激发员工内心的潜能，摆脱惰性，塑造职业化的团队是每个企业的挑战。本课程通过深入浅出的分析从学员的个人利益出发，个人发展出发，让学员在价值观和工作心态上有所感悟，从内而外地提升员工的主动性、学习能力和沟通协调能力。

另外，执行力也体现在训练有素，掌握科学的工具和方法。在课程中，将会提升学员的数据量化思维，提升效率的方法工具，使得学员能够具备新时代职业素养！

**授课形式：**本课程结合讲授、启发式互动教学、讨论问答、案例分析、视频演示、现场实战演练等多种授课方式，有效活跃课堂气氛，并增强学员的学习效果。

**适用对象：**中高层管理者或者未来成为管理者的骨干员工

课程时间：13 小时，（两天）

课程时间：2 天

## 第一章 什么是致胜执行力？

第一节 执行力的定义

第二节 执行力可以分为执行能力和执行意愿

1. 能力包括学识储备、劳动技能、工作方法和社交能力
2. 意愿是个人的价值观念和对职场上各种事务的理解

第三节 执行力从点滴的行为做起

第四节 现场讨论：我公司的优秀执行力如何体现

## 第二章 树立良好的职业意识

第一节 树立对投资者负责的意识

第二节 从面试问题看现代企业用人标准

第三节 打造“管理上级”的能力

1. 领导关注什么
2. 领导喜欢听什么

第四节 现场讨论：如何理解“理解的要执行，不理解的也要执行”

### **第三章 以结果为导向的思维方式**

#### **第一节 从偶然事件谈执行力**

#### **第二节 预估风险能力是执行力的重要体现**

#### **第三节 不找借口，行动第一**

##### **1. 西点军校为何打造了一千名世界五百强 CEO**

##### **2. 遇到困难阻力多提解决方案**

#### **第四节 遇到困难时，从“我”说起**

#### **第五节 经验和能力就体现在风险控制和细节管理**

#### **第六节 现场讨论：以结果为导向的具体表现**

### **第四章 积极心态**

#### **第一节 积极心态的意义**

##### **1. 给上级传递安全**

##### **2. 执行者自身关注于提升和改进**

##### **3. 身心更加健康**

#### **第二节 积极心态的打造**

##### **1. 欣赏和夸奖他人**

2. 多讲正面话语，避免负向表达

3. 保持体育锻炼

4. 积极参与培训学习

第三节 凡事从我找原因

第四节 现场模拟：向领导汇报工作

## 第五章 抓住重点，提升执行效率

第一节 明确目标，找到差距

第二节 方向更重要——复命的概念

第三节 抓住重点，找准方向

第四节 效率管理工具与技巧

1. 重要性与紧急性两象限

2. 平行事件和序列事件

3. 关注序列事件的起点

第五节 计划在前，留出余量

第六节 现场练习：周五下午的10件事

## 第六章 树立量化思维

## 第一节 量化思维的意义

1. 业务分析精准，少走弯路
2. 重视调查研究
3. 培养科学工作的方法

## 第二节 大数据应用案例

## 第三节 量化管理的 3 个层次

1. 有报表有数据
2. 相信报表相信数据
3. 日常决策运用数据思维

# 第七章 科学的业务过程管控

## 第一节 市场调研中的工具方法

## 第二节 向 NBA 学数据应用

## 第三节 直接结果和间接指标

## 第四节 结果导向与过程监督

## 第五节 如何通过间接指标分析部门绩效

## 第六节 现场讨论：如何应用间接指标概念编写总结与计划