

# 企业用工风险防范

主讲老师：张春梅老师

## 【课程背景】

中国裁判文书网上的数据显示，近两年，全国仲裁机构处理的劳动争议案件数量每年均超过 50 万件，其中，企业的败诉率超过 80%。败诉的企业，不仅需要付出诸如赔偿、仲裁费等经济成本，还要耗费大量的人力、时间等隐性成本。而且随着 80 后、90 后越来越成为用工主体，这些人普遍文化水平高、维权意识强，甚至熟知劳动法，与企业发生纠纷时，就会搬出劳动法这把“武器”，加之很多企业在劳动用工方面存在一些不规范之处，一旦发生劳动纠纷，企业往往会败诉。而且劳动纠纷极易形成“结伴维权”，形成群体性事件，不仅对企业日常用工管理产生负面影响，甚至还会影响企业的日常经营和外部形象。所以每个企业都要把好用工关，以实现减少劳资纠纷，规避经营风险的目的。

- 《民法典》对企业劳动用工管理会产生哪些影响？企业如何在日常用工管理中适用民法典的相关规定？
- 企业如何在日常招聘、规章制度建设、劳动合同管理、劳动关系解除与终止等方面做好风险防范，实现对劳动纠纷的事前预防？
- 企业如何突破单方解除劳动关系很难的困境，为不再合适的劳动关系找到安全出口，以实现企业的人员优化？
- 企业如何掌握应对劳动争议的方法，提高企业劳动争议案件的胜诉率，让企业在劳动纠纷中尽量减少损失？

这是企业在日常经营中面临的非常重要的课题，也是本课程的内容所在。

课程突破了很多法律课程只讲法律条文，没有实战案例，缺少工具方法的瓶颈，从劳动法条文和具体规则入手，详细剖析劳动人事管理相关的各类法律，结合大量有代表性和参照性的真实案例，为企业发掘劳动法律实务的突破口，为企业规避用工风险提供高价值的实务指引。

## 【课程收益】

- 了解全面的劳动法律规定与典型案例，为企业日常劳动用工管理提供法律指引
- 了解企业规章制度的六大雷区与改进方法，让规章制度真正落地实现员工管理
- 了解员工离职的四种类型及各类型的风险系数及成本，为企业实现人员优化提供思路
- 掌握企业单方调岗调薪的最优路径，四步走让企业真正实现用工自主权
- 掌握具体业务场景下劳动法实操 60 问，熟知实务中具体操作指引

**【课程特色】** 语言通俗易懂、方法学之能用、实战案例丰富、课程呈现精彩

**【课程对象】** 总经理、副总经理、总裁助理、人力资源总监等中高层管理人员及企业 HR

**【课程时间】** 6-12 小时

## 【课程大纲】

### 一、《民法典》对劳动人事管理的影响和适用？

- 1、影响一：诚实信用与公序良俗原则的适用
- 2、影响二：签署协商解除协议后，能否以重大误解为由撤销协议
- 3、影响三：隐私权和个人信息保护
- 4、影响四：职场性骚扰的预防
- 5、劳动关系和民事关系的本质区别

### 二、招聘入职阶段法律风险有哪些？

#### 1、员工欺诈入职，单位能否辞退

- 员工学历造假、隐瞒婚育状况

#### 2、招聘广告存在虚假承诺和就业歧视，单位要承担哪些责任

#### 3、试用期管理

- 试用期辞退员工的要点分析

案例：上海某学院招聘就业歧视案、杭州喜来登度假村招聘就业歧视案

### 三、劳动合同管理中如何预防劳动争议？

#### 1、劳动合同的订立

- 劳动合同签订的致命风险

#### 2、劳动合同的种类

- 无固定期限劳动合同签订实务
- 固定期限与无固定期限劳动合同的本质区别

#### 3、劳动合同的变更

- 协商一致调岗调薪的风险防范
- 企业单方对员工调岗的八大情形
- 三大对比案例，探索企业调岗调薪的最优路径

案例：乐购员工不胜任调岗案、华晨宝马员工不胜任解除案

呈现方式：讨论

- 工作地点变更/搬迁风险的防控

### 四、规章制度有哪些常见雷区以及如何改进？

#### 1、规章制度的生效要件

- 主体要件、实体要件、程序要件

#### 2、规章制度六大雷区与典型案例

#### 3、规章制度能否制定末位淘汰制度

案例：最高院指导案例——中兴“末位淘汰制”案

## 五、劳动关系解除与终止的风险防范？

### 1、员工离职的四种类型及各类型风险系数和成本分析

### 2、企业单方辞退员工的法定情形

- 过错性解除与非过错解除
- 经济性裁员的法律依据及注意事项

### 3、辞职的三种类型

- 主动辞职、限制辞职、被动辞职
- 对于不辞而别的员工，实务中该如何处理

### 4、协商一致解除劳动合同的风险防范

- 设计协商一致解除协议的关键点

### 5、劳动合同终止的法定情形

- 劳动合同的续延和续订

### 6、HR 必备六大离职谈判技巧

## 六、工伤与患病的实务处理？

### 1、工伤案件的实务处理技巧

- 工伤案件实务操作流程
- 工伤认定的标准

### 2、虚假病假的防范和应对

- 医疗期的计算方式
- 员工“泡病号”的六大对策
- 员工医疗期满继续请病假，实务中单位如何处理

## 七、企业如何应对劳动争议？

### 1、劳动争议案件的程序以及举证责任问题

### 2、劳动争议案件仲裁法院受理范围

### 3、劳动争议案件的处理技巧

### 4、加班费案件的处理

- 三种工时制度下加班的认定及加班时数的确定
- 加班与值班的风险管理

## 八、社保入税后的企业人力成本筹划和解决方案？

### 1、社保、福利待遇

### 2、法定工资、福利及约定工资及福利

### 3、社保现状及社保争议

### 4、新政策解读及人力成本优化路径

