



## 党群干部如何打造和谐劳动关系

### 【课程收益】

- 提高党群干部履职能力
- 营造和谐安全工作环境
- 明确党群干部的角色职责
- 了解职工关心关爱方法
- 了解企业劳动用工法律法规
- 了解企业相关工会工作

### 【培训对象】

企业党群干部……

### 【培训时间】

1天（6小时）

### 【课程大纲】

#### 第一部分：党群干部提升履职能力

- 提升党群干部履职能力
  - ❖ 学会做人，提高做群众工作的能力
  - ❖ 学会说话，提高协调沟通的能力
  - ❖ 学会做事，提高榜样激励的能力
  - ❖ 学会执行，提高组织管理的能力
  - ❖ 学会方法，提高化解矛盾能力
- 如何推动干部履职能力提升
  - ❖ 加强组织领导
  - ❖ 强化支持保障
  - ❖ 做好维权服务
  - ❖ 加强宣传引导
  - ❖ 推进重点工作
- 党群干部在工会工作中的责任
  - ❖ 主动争取领导对工作的支持，与班子成员及工会专兼职干部谈心交友
  - ❖ 建立良好的干群关系，关心职工工作和生活

- ❖ 围绕企业经济发展中的难点开展工作
- ❖ 围绕影响社会稳定和企业内部稳定的热点问题开展工作
- ❖ 树立良好的自身形象，注意领导艺术，取得群众的信赖和支持
- 案例分析

## **第二部分：营造和谐劳动关系**

- 什么是企业和谐劳动关系
- ❖ 和谐劳动关系概念
- ❖ 影响企业和谐劳动关系的主要因素
  - ◇ 历史因素
  - ◇ 客观因素
  - ◇ 人为因素
- 营造和谐劳动关系氛围
- ❖ 压力与心理健康
- ❖ 心态与心理疏导
- ❖ 培养员工四大心态

## **第三部分：企业职工关心关爱工作**

- 职工心理压力疏导
- ❖ 压力产生分析
- ❖ 压力疏导方法
- 劳动争议调解委员会建立
- 员工关爱管理办法
- 案例分析

## **第四部分：企业劳动关系相关法律法规解读**

- 企业多元劳动用工关系和风险点
- ❖ 劳务派遣
- ❖ 非全日制用工
- ❖ 实习生
- ❖ 退休返聘
- ❖ 劳务外包
- ❖ 多个案例分析
- 如何有效规避企业劳动用工风险
- 课程复盘、总结