



基于公司战略的人才盘点与人才梯队建设

【课程背景】

在全球化高速发展的今天，组织的可持续发展，离不开源源不断的优秀人才资源，而如何确保人才资源在组织战略发展需要时及时供给，同时确保各层级人才的岗位能力素质满足组织发展要求，是现代组织管理者面临的重要问题，而有效的人才盘点及人才梯队体系建设将是解决这个问题的关键。

本课程旨在从企业战略视角，采用系统思维、科学发展观理念，运用战略分析、人才素质模型、人才测评与任职资格管理的科学工具方法，打造一支与时俱进的人才梯队，一支有战斗力，有学习力，有凝聚力的高效管理团队，让我们的工作、生活和员工管理更加顺畅，从而提升工作效率，超越自我。

【课程收益】

- 了解管理者如何进行人才盘点与评估
- 提升人力资源管理者选用育留能力
- 打造管理者建设人才梯队的5步骤能力
- 降低组织内核心人才流失，保留发展人才
- 构建组织人才发展高绩效密码的胜任能力

【培训对象】

管理人士：总监、经理、主管等各级管理人员；
专业人士：HR 总监、经理、主管……

【培训时间】

2天（6小时/天）

【课程大纲】

Day1：

第一模块 企业人才盘点的定位

- 什么是企业人才盘点
- 人才盘点的目的与价值
 - 人才盘点盘什么、怎么盘
 - 工具：人才盘点九宫格
 - 人才档案的建立
 - 案例分享

第二模块 企业战略与人力资源价值

- 什么是战略性人力资源管理

- 何谓企业战略
- 战略性人力资源管理与企业战略的关系
- 人力资源管理的价值
- 案例分析
- 组织能力理论模型
- 组织人才发展维度

第三模块 岗位胜任力模型搭建

- 头脑风暴：小陈到底适合什么工作？
- 工作岗位分析
 - 工作岗位分析的概念
 - 工作岗位分析的基本方法
 - 工作岗位分析的实施流程
 - 小组讨论
- 岗位胜任力模型搭建
 - 什么是岗位胜任力素质
 - 为什么要构建岗位胜任力模型？
 - 胜任力素质模型建立的流程
 - 岗位胜任力模型设计
 - 案例分析：华为胜任力模型
 - 建立胜任力模型方法
- 胜任力模型的应用
 - 案例分享
- 课程总结

Day2 :

第一模块 企业人才盘点建设

- 识别人才
 - 团队人才如何识别
 - 建立人才识别档案
 - 人才评估测评
- 管理人才
 - 案例分析
 - 团队成员的期望值需求
 - 自我认知测评
 - 如何管理团队人才
- 选拔人才
 - 选拔适合人才的三个关键要素
 - 人才选拔时的四大评估维度
 - 案例分析
- 诊断人才
 - 如何诊断不同的人才
 - 解码高绩效素质分析
 - 人才九宫格解析
 - 案例分析

- 激励人才
- 回归本源：员工需要什么
- 从控制到激发的五个基本行为
- 案例分析

第二模块 企业人才梯队建设

- 人才梯队建设的三重思路
- 人才梯队建设的准备
- 人才战略
- 人才规划
- 人才放向
- 体系梳理
- 如何有效设计人才梯队体系
- 纵向人才梯队建设
- 横向人才梯队建设
- 拟定培养方案
- 设计学习项目
- 推动效果落地
- 案例分享
- 课程复盘、总结