



## 企业劳动用工风险防范—行动学习/工作坊

### 【背景】

2008年1月1日《劳动合同法》实施后，越来越多的劳动者学会用法律来维护自己的合法权益；而另一方面，很多企业因不重视、不关注劳动法律法规，特别是欠缺证据意识，导致在遇到劳动争议时维权成本很高。

许多劳动纠纷案件中企业败诉并非源于主观上不愿意遵守《劳动合同法》，而是因为对《劳动合同法》的一些规则在认识方面出现了偏差。所以了解企业劳动用工风险防范，并提出相应的防范对策，对企业规范管理有所裨益。

营造和谐、健康、安全的工作环境，让员工身心愉悦的开展工作，从而充分发挥员工潜能，推动企业良性、快速发展，为企业创造更大价值，是每一个企业管理者的工作目标。

### 【收益】

行动学习：是一个团队在解决实际问题中边干边学的组织发展技术及流程。

行动学习是一种综合的学习模式，四位一体：

- 学习知识
- 分享经验
- 研究、解决问题
- 实际行动、能力提升

### 【方案】

前期调研+线下工作坊+线上/线下辅导与跟进+组织研讨共创并辅导

### 【流程】

工作坊流程	
1、规则说明	2、问题研讨
3、问题发布，主题确定	4、现状/障碍分析

5、团队共创策略	6、行动计划制订、评审
----------	-------------

### 1、规则说明

- 提出有洞察力的问题
- 有效聆听和表达
- 尊重、负责和反思
- 工具的运用解析
- 管理角色分工

### 2、问题研讨

应用工具：头脑风暴法/SOWT分析法/核心四问法

- 原则解读
- 问题研讨（目的/目标）：
  - 问题 1：如何识别企业劳动用工风险
  - 问题 2：人力资源管理中有哪些“雷”
  - 问题 3：管理者如何与员工建立和谐的劳动关系
  - 问题 4：如何规避企业劳动用工风险

### 3、问题发布，主题确定

应用工具：团队共创法/团队画布

- 小组内将观点进行去重分类，归纳关键主题问题；
- 各小组对主题问题进行反馈与澄清，并归类放置；
- 确定出最终的几项主题，作为后续研讨的方向；
- 选定主题。

### 4、现状/障碍分析

应用工具：鱼骨分析图/课题分析表

### 5、团队共创策略

针对识别出的多项关键障碍，分别开展团队共创，研讨出问题解决策略。

应用工具：决策矩阵/方案逻辑图

### 6、行动计划制订、评审

- 聚焦想法，形成行动计划，小组依次发表展示
- 相关负责人对主题和行动计划进行审核和点评

应用工具：行动计划表

### 7、实施计划、固化成果

应用工具：行动计划表/甘特图/指标追踪表

- 按计划开展工作，阶段性总结，规定时间内完成项目并发表展示。
- 指导、协助工作坊成员做好培训、落地、就推广实施产生的问题进行整改、最终方案讨论、实施。

**【方案说明】**

根据客户需求，定制有针对性的行动学习/工作坊方式，为客户提供有价值的业务发展/能力提升。