



人力资源数据化管理

【课程背景】

随着互联网信息技术的不断发展，数据信息的收集和统计分析越来越多的被运用到企业管理中，企业从单一的形态转变为互联组织形态，企业的内外部环境也发生了翻天覆地的变化。人力资源管理是企业管理中的重要组成部分，大数据时代给人力资源管理带来了新的机遇和挑战。目前，将大数据应用到人力资源管理领域，已成为企业管理中的重要内容，这是企业提升核心竞争力的关键所在。

本课程旨在通过业务数据和人力资源实战流程分析，提高人力资源策略的制定和执行跟踪的能力，达到以业务数据分析和跟踪为依据的绩效指标设定和管理，使人力资源绩效管理真正成为战略和策略工具。

【课程收益】

- 打破固有思维模式，学习数据化管理创新实践及发展方向
- 运用新技术新思维新理念解决企业现实问题，实现人力资源价值创造
- 运用数据化思维分析，突显企业人才价值
- 挖掘数据背后潜在问题，实现企业管理升值

【培训对象】

企业各层级管理人员、人力资源管理相关人员……

【培训时间】

全面精讲版：2天

重点浓缩版：1天

【课程大纲】

第一模块 透过数据看人力资源管理

- 案例分享
- 我们为什么需要大数据
 - 什么是大数据
 - 大数据的作用
 - 视频分享
- 大数据与人力资源管理
 - 大数据与人才培养
 - 大数据与人才定位

- 大数据与人才评价
- 大数据与薪酬管理
- 透过大数据看人力资源管理
- 衡量人力资源管理效率指标
- 如何获得人力资源管理效率指标
- 大数据时代的流程信息化
- 视频分享

第二模块 大数据与人力资源规划

- 头脑风暴
- 人力资源规划的瓶颈问题
- 人力资源规划与数据分析
- 从企业战略看人力资源规划
- 人力规划分析带来的财务效益
- 人力规划分析中的重要因素
- 案例分析

第三模块 大数据与招聘配置

- 头脑风暴
- 人才招聘分析
- 企业招聘面临的问题
- 招聘面临的问题应对
- 选对人，成功 50%
- 人才配置分析
- 人才精准定位
- 人岗匹配是人力成本控制的法宝
- 胜任力素质建模
- 小组讨论：通用管理能力分析工具

第四模块 大数据与企业培训

- 头脑风暴
- 人才培养与企业竞争力
- 人才培养面临的问题
- 没有经过培训的员工是企业最大的成本
- 从经营者角度看人才培养
- 企业培训目的分析
- 入职培训与文化契合
- 企业文化与员工价值
- 关注入职培训流程
- 入职培训分析
- 入职培训绩效评估
- 小组讨论

第五模块 大数据与绩效管理

- 头脑风暴

- 绩效管理分析
 - 绩效管理分析中存在的问题
 - 高层眼中的绩效分析
 - 员工眼中的绩效管理
 - 绩效管理分析的发展趋势
- 绩效管理的数据化分析
 - 绩效指标是从业务分析中产生的
 - 运营分析是战略执行的保障
 - 绩效分析产生的影响
- 小组讨论

第六模块 大数据与人力成本管控

- 头脑风暴
- 企业人力成本的构成
 - 人力成本分类
 - 有效成本与无效成本
- 影响人力成本的关键因素
 - 外部因素和内部因素
 - 内部原因分析
- 如何有效控制人力成本
 - 案例分享
 - 提升人力资源效率
 - 提升人均效能
 - 合理配置、多元用工
 - 活用政策和规则
 - 小组讨论
- 课程复盘、总结