



企业优秀人才的选育用留

【课程背景】

企业运用现代人力资源管理方法，对人力资源的选、用、育和留等方面进行的计划、组织、指挥、控制和协调等一系列活动，最终达到实现企业发展目标的一系列管理行为。

课程培训目的旨在学习人才的选（人才甄选）、用（人尽其才）、育（人才梯队）、留（有效激励）等实务技巧，帮助直线经理人建立正确的人才管理理念和方法，提升团队绩效管理能力。

【课程收益】

- 了解留住人才的关键因素和方法
- 提升管理者的选用育留能力
- 降低组织内核心人才流失，保留发展人才
- 构建组织人才发展高绩效的胜任能力

【培训对象】

直线经理、一线主管、部门管理者……

【培训时间】

1天（6小时）

【课程大纲】

第一模块 选人篇：慧眼识人、精英选拔

- 企业如何精准选人
 - 案例分析：小陈到底适合什么样的工作？
 - 制定明确的人才标准
 - 如何建立企业人才档案
- 慧眼看人的技巧
 - 掌握基本的面试方法
 - 工具：结构化面试七步法

第二模块 育人篇：诊断人才、搭建梯队

- 培育最有潜质的员工
 - 人才培育的三个层次
 - 人才培育的三个重点

-
- 如何搭建企业人才梯队体系
 - 案例分享：人才九宫格

第三模块 用人篇：知人善用、人尽其才

- 用人之长、避人之短
- 用最合适的人
- 六类员工的特点
- 让绩效管理产生绩效
- 绩效考核如何落地
- 绩效辅导的对象与渠道
- 案例分析：GROW 辅导模型

第四模块 留人篇：留住人才、激励发展

- 企业为什么要留住人才？
- 人才流失对企业和团队的影响
- 为什么直线经理是留才的关键
- 视频分享
- 留住人才的关键因素
- 留住人才的三个策略
- 工具：留才关键因素评估表
- 职业生涯规划
- 工具：留才面谈的关键技巧
- 掌握制定留才方案
- 制定留才方案行动计划
- 团队留才策略的关键问题
- 员工激励的方法和技巧
- 让员工产生士气的十种表现
- 激励员工的目标和方法
- 案例分析：员工需求的本源
- 课程复盘、总结