



做猎头式招聘面试管理

【课程背景】

针对当前各大公司都在招聘中进行抢人大战，如何招聘到符合企业要求的人才？

当今社会人才竞争白热化，哪家企业拥有一流的人才，就能在竞争激烈的市场中立于不败之地。可是很多用人部门经常在抱怨公司有很多人，真正能用和好用的人却不多；人力资源部门经常奔波于人才市场、网络招聘、校园招聘等各式各样的招聘面试中，可招聘效果还是不太理想，投简历的人多，面试率及录用率低，人力资源经理经常在找究竟哪里出了问题

本课程旨在通过学习，了解如何用猎头的方法来开展招聘，学习猎头招聘的渠道和方法，在职场上识得人才，为企业招聘到满意、合适的人才。

【课程收益】

- 分析企业招聘现状
- 了解猎头招聘渠道的运用
- 招聘官的自我认知
- 掌握猎头招聘与岗位匹配度
- 提升招聘、面试技巧

【培训对象】

HR 专业管理人员……

【培训时间】

1 天（6 小时/天）

【课程大纲】

第一模块 像猎头一样认知招聘

- 案例讨论
- 企业招聘认知
 - 企业招聘困局分析
 - 招聘选才工作的核心
- 案例分析

第二模块 像猎头一样转变思路

- 头脑风暴：小陈到底适合什么样的工作？
- 重新认识招聘环节
 - 搭建完善的招聘体系
 - 招聘先练功
 - 人才如何甄选
- 调整招聘方式

-
- 社招与校招如何调整
 - 做营销式招聘
 - 人才精准定位
 - 人才匹配，适者生存
 - 人才数据信息库的建立
 - 案例分析

第三模块 像猎头一样做好招聘

- 猎头是如何找到人的
- 猎头的工作方式
- 如何打 COLDCALL
- 克服 CC 中的心智问题
- 如何定向搜索候选人
- 向猎头学习什么
- 案例分析
- 把好人才落地关
- 人才成交的诱因
- 果断出击，快速捕获
- 积极跟进，做好留用
- 案例分析

第四模块 像猎头一样把控面试

- 小组讨论
- 面试问题分析
- 面试常用工具和方法
- 结构化面试七步法
- 行为描述面试
- 压力/放松面试法
- 公文筐面试法
- 无领导小组讨论
- 价值观测试法
- 情景面试法
- 面试的误区分析
- 课程复盘、总结