

《蹲马步管理工作坊》

一.课程背景：

VUCA 时代，管理者在日常的管理中，会普遍存在诸多困惑，我们应该如何应对呢，阿里巴巴蹲马步课程值得借鉴，通过系统化的训练，大大提升新晋升管理者能力，借事修人，借人修事。本课程将结合本人在阿里巴巴工作的实战经验，重点解密阿里巴巴面向管理者培养的精华内容

企业在发展中，管理人才提升是一个核心问题，是否遇到如下问题：

- 目标难 老板布置的目标，屡屡无法完成
- 没动力 员工做事没动力，自驱力较差
- 缺方向 工作没成就感，对未来很迷茫
- 少人才 外部人才难招，内部人才难留

二.解决问题：

- 帮助企业管理者建立共同的管理语言和树立正确的管理意识
- 帮助企业搭建系统的经营管理体系
- 帮助企业管理者拿到结果（管人+理事）

三. 受训对象：新晋升管理者，储备干部、各级管理者

四. 授课方式：分组讨论+案例分析+学员分享+分组 PK

五. 课程大纲：

第一部分：自我管理三板斧

第一节：角色认知-从 P 到 M 需要什么转变？

第二节：时间管理-建立高效的工作习惯？

第三节：有效沟通-向上、平行、向下沟通？

第二部分：业务管理三板斧

第一节：定目标-如何科学的制定目标并达成共识

第二节：追过程-如何有效的追踪过程

第三节：拿结果-如何通过分析仪表盘数据拿到结果

第三部分：团队管理三板斧

第一节：搭班子-如何招聘和解雇

第二节：练团队-如何培养和辅导团队

第三节：树文化-如何建立团队高绩效文化