

《团队领导力》课程

《团队领导力》课程摒弃传统的教条灌输，通过独特课程设计，让参与学员收获体验、获得领悟，产生改变。让学员不仅知道而且会做。让房地产的管理者们在较短的时间内，把真实的管理思考和企业经营管理决策有机联系在一起，有利于培养管理者捕捉企业发展信息的能力。在课程进行过程中，学员将从担任的管理角色中锻炼领导力和沟通协作能力。学员能从多角度立体把握团队协作中的管理决策技巧。

【课程效益】

- 认识领导力和团队合作的重要性，是自己团队的行动与团队共同理念保持一致；
- 建立领导者的信誉、提升领导者的前瞻能力，以身作则，为团队树立榜样；
- 提升领导者带团队的能力，激发共同愿景，追求卓越；
- 让领导者使团队形成相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果的氛围；
- 学习变革的周期、领导的风格，从而有效领导变革。
- 激发领导者突破现状，提升激励他人的能力，带领团队迎接挑战。

知识点涉及：

第一部分：领导力与敬业度

1. 领导力什么？领导力是天生的，还是后天培养的？
2. 领导力与敬业度
3. 信念领导力与注意力掌控
4. 通过和内在源头链接激发领导的力量
5. 召唤领导力量的五个步骤

第二部分：培养领导力的关键技术

1. 领导力是动员大家达成共同愿景的技术
2. 领导力的基础：信誉
3. 领导者的五项行为（以身作则、共企愿景、挑战现状、使众人行、激励人心）
4. 员工准备度与情景领导技术
5. 戈曼领导风格（命令型、民主型、领跑型、和谐型、愿景型、导师型）
6. 领导者的决策思维



第三部分：领导力修炼

1. 领导力的内在修炼
 - 洞察而不是困惑



- 勇气而不是恐惧
- 真诚而不是虚伪
- 遵从而不是亵渎

2. 领导力的外在修炼

- 赞赏而不是排斥
- 担责而不是逃避
- 慈悲而不是残忍
- 结盟而不是对抗

第四部分：领导变革

1. 变革的周期理论（摩尔变革六大关键阶段）
2. 对于变革，团队的五层抗拒分析
3. 穿越五层抗拒，把团队带上一条船
4. 团队共启愿景，体验英雄之旅