



4. 通过和内在源头链接激发领导的力量
5. 召唤领导力量的五个步骤

## 第二部分：培养领导力的关键技术

1. 领导力是动员大家达成共同愿景的技术



2. 领导力的基础：信誉
3. 领导者的五项行为（以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行、激励人心）
4. 员工准备度与情景领导技术
5. 戈曼领导风格（命令型、民主型、领跑型、和谐型、愿景型、导师型）

6. 领导者的决策思维

## 第三部分：领导力修炼

1. 领导力的内在修炼

- 洞察而不是困惑
- 勇气而不是恐惧
- 真诚而不是虚伪
- 遵从而不是亵渎

2. 领导力的外在修炼

- 赞赏而不是排斥
- 担责而不是逃避
- 慈悲而不是残忍
- 结盟而不是对抗



## 第四部分：领导变革

1. 变革的周期理论（摩尔变革六大关键阶段）
2. 对于变革，团队的五层抗拒分析
3. 穿越五层抗拒，把团队带上一条船

### 操作时间表

课程内容	开始时间	结束时间	学习要点
开篇 领导力是什么	9 : 00	10 : 30	1.领导力是什么 2.组织领导力和核心团队领导力 3.领导者的五项行为

运行沙盘第一阶段	10 : 00	12 : 00	1.沙盘模拟规则的学习 2.如何评估领导力 3.通过提升领导力来增强员工敬业度
运行沙盘第二阶段	13 : 30	15 : 00	1.运行沙盘第二阶段 2.讲解领导者第一项行为：以身作则 3.克服团队协作的第一项障碍：缺乏信任
运行沙盘第三阶段	15 : 00	16 : 00	1.运行沙盘第三阶段 2.讲解领导者第二项行为：共企愿景 3.克服团队协作的第二项障碍：惧怕冲突
运行沙盘第四阶段	16 : 00	17 : 30	1.运行沙盘第四阶段 2.讲解领导者第三项行为：挑战现状 3.克服团队协作的第三项障碍：缺乏承诺
第一天白天结束			
运行沙盘第五阶段	18 : 30	19 : 15	1.运行沙盘第五阶段 2.讲解领导者第四项行为：使众人行 3.克服团队协作的第四项障碍：逃避责任
运行沙盘第六阶段	19 : 15	20 : 00	1.运行沙盘第六阶段 2.讲解领导者第五项行为：激励人心 3.克服团队协作的第五项障碍：无事结果
总结	20 : 00	20 : 30	1.总结领导力学习知识点 2.讲解用领导力引领变革 3.结合自身工作总结改进措施