



3. 信念领导力与注意力掌控
4. 通过和内在源头链接激发领导的力量
5. 召唤领导力量的五个步骤

### 第二部分：培养领导力的关键技术

1. 领导力是动员大家达成共同愿景的技术
2. 领导力的基础：信誉
3. 领导者的五项行为（以身作则、共企愿景、挑战现状、使众人行、激励人心）
4. 员工准备度与情景领导技术
5. 戈曼领导风格（命令型、民主型、领跑型、和谐型、愿景型、导师型）
6. 领导者的决策思维



### 第三部分：领导力修炼

1. 领导力的内在修炼
  - 洞察而不是困惑
  - 勇气而不是恐惧
  - 真诚而不是虚伪
  - 遵从而不是亵渎
2. 领导力的外在修炼
  - 赞赏而不是排斥
  - 担责而不是逃避
  - 慈悲而不是残忍
  - 结盟而不是对抗



### 第四部分：领导变革

1. 变革的周期理论（摩尔变革六大关键阶段）
2. 对于变革，团队的五层抗拒分析
3. 穿越五层抗拒，把团队带上一条船

### 操作时间表

课程内容	开始时间	结束时间	学习要点
开篇 领导力是什么	9 : 00	10 : 30	1. 领导力是什么 2. 组织领导力和核心团队领导力 3. 领导者的五项行为
运行沙盘第一阶段	10 : 00	12 : 00	1. 沙盘模拟规则的学习 2. 如何评估领导力 3. 通过提升领导力来增强员工敬业度
运行沙盘第二阶段	13 : 30	15 : 30	1. 运行沙盘第二阶段 2. 讲解领导者第一项行为：以身作则 3. 克服团队协作的第一项障碍：缺乏信任
运行沙盘第三阶段	15 : 30	17 : 00	1. 运行沙盘第三阶段 2. 讲解领导者第二项行为：共企愿景 3. 克服团队协作的第二项障碍：惧怕冲突
第一天结束			

运行沙盘第四阶段	9 : 00	10 : 30	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.运行沙盘第四阶段</li> <li>2.讲解领导者第三项行为：挑战现状</li> <li>3.克服团队协作的第三项障碍：缺乏承诺</li> </ol>
运行沙盘第五阶段	10 : 30	12 : 00	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.运行沙盘第五阶段</li> <li>2.讲解领导者第四项行为：使众人行</li> <li>3.克服团队协作的第四项障碍：逃避责任</li> </ol>
运行沙盘第六阶段	13 : 30	15 : 30	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.运行沙盘第六阶段</li> <li>2.讲解领导者第五项行为：激励人心</li> <li>3.克服团队协作的第五项障碍：无事结果</li> </ol>
总结	16 : 00	17 : 00	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.总结领导力学习知识点</li> <li>2.讲解用领导力引领变革</li> <li>3.结合自身工作总结改进措施</li> </ol>