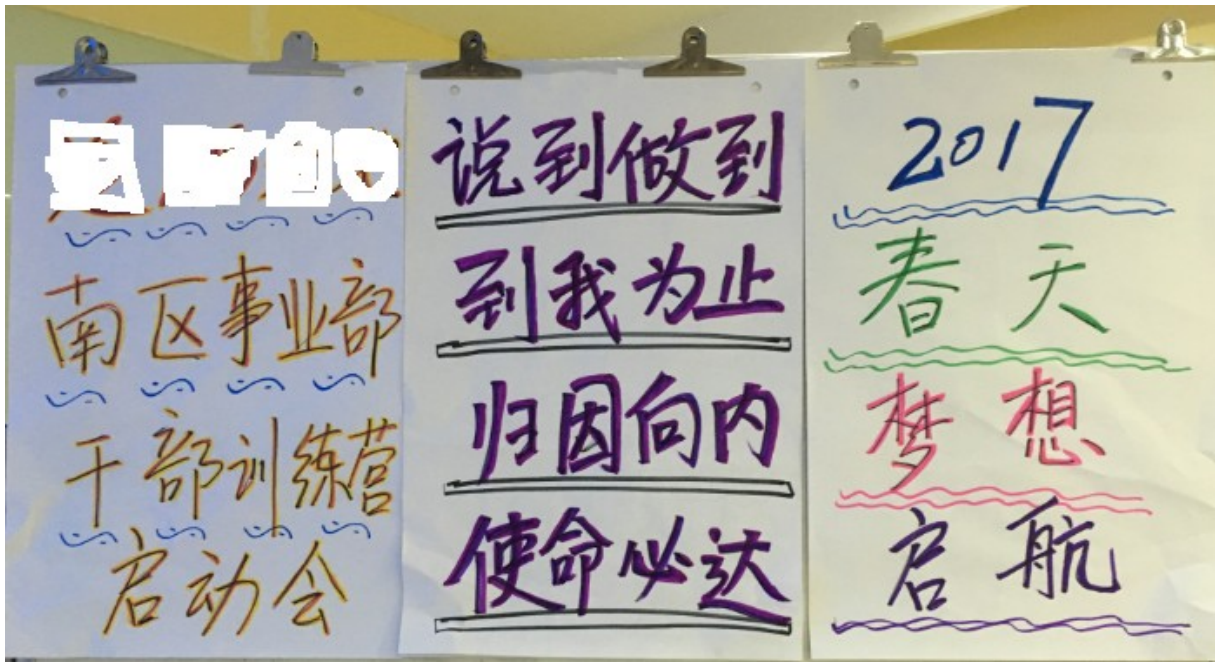


钢铁团队训练营

一、 破冰之旅：

- ◇ 相互欣赏，彼此成就！
- ◇ 钢铁团队主题解析，打造钢铁团队需要做到：说到做到、到我为止、归因向内、使命必达！



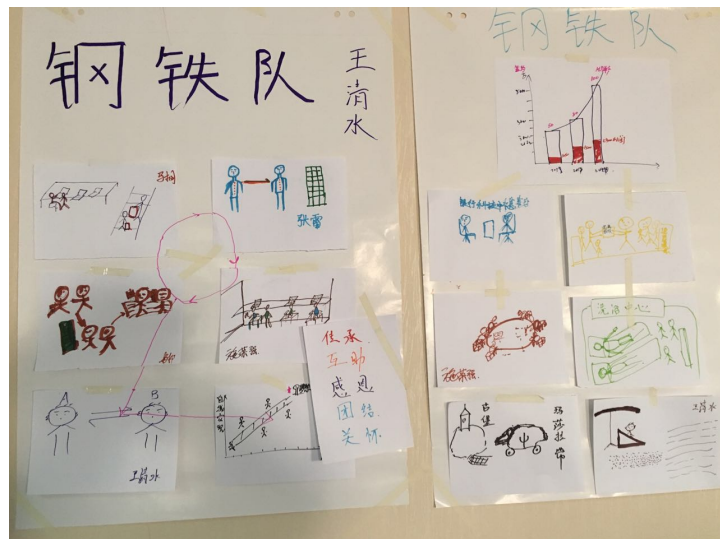
◇ 团队建设；



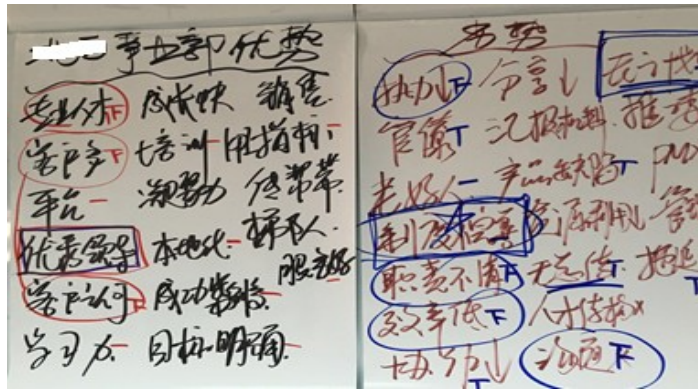
- ## 二、 发现真我：通过 10 人以上互评优点，充分挖掘和发现自己的优点，并通过默读及大声朗读进行不断自我强化、增强信心；



- 三、 发现团队：团队融合，优势互补！将个人优点与特质进行汇总，归纳和提炼出整个团队的优势或特质；
- 四、 梦想之旅：放大优势，创造梦想！基于个人及团队的优势，设想 3 年后团队实现的目标并通过情景剧表演的形式进行强化；

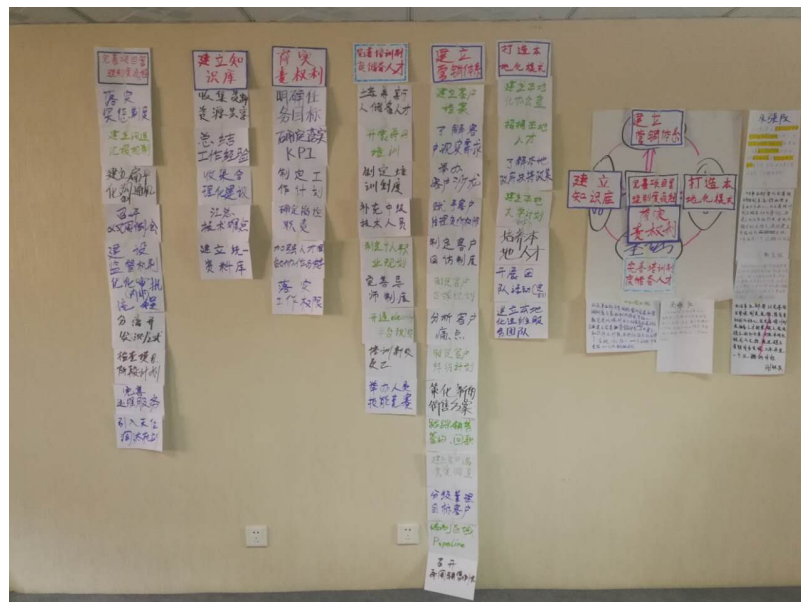


- 五、 梦想照进现实：对现状进行团队优势劣势分析，综合所有人的观点，重点提炼出团队的优势及劣势；



六、 未来规划：梦想变成目标，对所有信息进行分类整理，提炼出“如何发挥优势实现目标”的关键信息；

七、 群策群力，实现梦想！



八、 个体分析：新团队个人 SWOT 分析/老团队个人 SWOT 分析+多对多的 SWOT 分析；

九、 制定目标：制定长期（5-10 年）、中期（3-5 年）、短期目标（1 年）；

十、 制定计划：制定行动计划并确认。制定计划，包括任务、启动/完成时间、主次责任人、检查人等信息，同时明确奖励及处罚措施；

部门: 北巴事业部 项目管理制度编制计划 时间: 17

| 序号 | 任务 | 记录表 | 时间 | 资源 | 检查 |
|----|-------------|------|----------------|------|------|
| 1. | 建立项目管理制(初) | 张/刘琦 | 17.4.5-17.4.11 | 张/刘琦 | 张/刘琦 |
| 2. | 建立质量管理规范(初) | 张/刘琦 | 17.4.5-17.4.10 | 张/刘琦 | 张/刘琦 |
| 3. | 建立成本控制规范 | 张/刘琦 | 17.4.5-17.4.10 | 张/刘琦 | 张/刘琦 |
| 4. | 建立运维管理规范(初) | 王/张 | 17.4.5-17.4.10 | 王/张 | 王/张 |
| 5. | 建立内部治理流程(初) | 张/王 | 17.4.5-17.4.10 | 张/王 | 张/王 |
| 6. | | | | | |
| 7. | 建立岗位职责说明书 | 张/王 | 17.4.5-17.5.31 | 张/王 | 张/王 |
| 8. | 考核(KPI) | 张/王 | 17.4.5-17.5.31 | 张/王 | 张/王 |

承诺人: 张 刘琦 王 张
审批: 张

十一、城镇会议：现场决策；

十二、庄严承诺：个人/团队在承诺书签字，现场宣读承诺书。

