

优势领导力

——基于富足而真实的领导方式

课程背景 // Course Introduction

成功的领导人都有不同的领导风格，有如乔布斯的远见创新，特朗普的高调张狂，任正非的纪律严明，李嘉诚的谨言慎行，马斯克的特立独行，也有马化腾的简单低调。但成功的领导人也有一个共性：他们都拥有自己的实质内涵和人格完整性，换句话说，他们都是真实的领导者，都有发挥了自己的独特风格，形成了独树一帜的领导优势。

本课程以优势心理学和积极心理学为基础，用国内外卓越领导者的实际应用为指导。从理解何为优势领导力，认知领导者自身的天赋优势，到清晰团队各个成员的优势，再到发展和打造组织独特的竞争优势。真正理解每个人都有自己独特的优势，领导是发挥优势，而不是弥补劣势；明白人不可能事事皆行，把合适的人放到合适的位置上做到人尽其才；通过深度的沟通和积极的聆听，构建组织共同的目标，打造组织独特的竞争优势。从而提升领导者自身信心和力量，带领团队凝聚在一起从容面对各种挑战，发展和创造出组织更大的核心优势。

课程收益 // Course Profit

- 01.明确发挥优势的价值，信奉优势才能创造卓越的观念；
- 02.清晰以事为本、以人为本、以目标为本及以优势为本的核心差异；
- 03.清楚优势领导力的三大目标与底层科学逻辑；
- 04.找到自己真正的优势领导力，从而提升管理和领导信心；
- 05.发现团队成员的优势品格，清晰优点、缺点与特点的实质内涵；
- 06.发挥好领导者和团队的优势，也管理控制好天赋劣势；
- 07.用好梦想家、现实主义者及批评家每个角色的独特价值，为组织创造更大效益；
- 08.智慧发问高能量对话，让领导者自身与团队都始终处于高能量状态。

课程对象 // Course Object

中高层管理者，及想要提升领导能力的人

课程大纲 // Course System

章节	具体内容	备注
第一节 富足而真实的 优势领导力	一、唯有优势才能实现卓越 发挥优势实现卓越 关注劣势变得平庸 每一个人都有自己独一无二的优势 用好自己的优势做个真实的领导者 以事为本与以人为本的管理逻辑 从目标为本到优势为本的领导升华 优势测试：24项品格优势 二、优势领导力的三大目标 打造幸福企业造就幸福员工 让组织高效并可持续发展 客户满意方可实现组织效益 三、优势领导力的科学基础 现代管理学之父彼得·德鲁克	2H

	<p>优势心理学之父唐纳德·克利夫顿 积极心理学之父马丁·塞利格曼 盖洛普四类 34 项优势 积极心理学六大美德 24 项优势 领导力测试：开拳游戏</p>	
<p>第二节 发挥自身天赋 提升管理能量</p>	<p>一、做真实的自我 优势体现在油然而生、内心渴望、容易成功 天赋才干就是怎么想、怎么做和怎么感受 做真实的自我，提升领导魅力 积极心智模式 打破惯性思考</p> <p>二、发挥优势 管理劣势 做最擅长的事，发挥你的天赋优势 找到内心最舒服的自己，成为最好的自己 尽量避免发挥自己劣势 用好团队来弥补自己不擅长的工作 管理实践：我的世界我做主</p> <p>三、从心而发的领导力 念头四种状态：乱、安、止、定 专念的五个步骤：止、定、静、安、虑 心外无物，一切外在都是内在的投射 降服自己那颗烦躁动乱的心 现场体验：正念冥想</p> <p>四、接纳不够完美的自己 人类本来不完美，也不需要完美 各有特点世界才如此精彩 清晰改变与接纳的分界线 有勇改变，有胸怀接纳，有智慧分辨</p>	<p>4H</p>
<p>第三节 清晰团队优势 创造新成就</p>	<p>一、发现团队成员的优势 人不可能事事皆行，做到人尽其才 被了解展现真实的自我 被认可强化完美的自我 被欣赏成就更好的团队 科学分析：罗森塔尔效应</p> <p>二、天赋才干、努力优势与成就 才干 X 投入 = 优势 X 努力 = 成就 天赋 X 努力 = 技能 X 努力 = 成就 成就 = 能力 X 热情 X (+-) 思维 天赋重要，努力重要，思维更重要 研讨题：东西方文化差异对管理的影响</p> <p>三、用好优势创造非凡业绩 不是优点不是缺点，而是特点 宗教观点，心学思想与心理学的碰撞 管理学的起源发展与基本理论架构</p>	<p>4H</p>

	<p>现场互动：团队三欣会</p> <p>四、团队经营用薪，更要用心 用“薪”与用“心”的差别 赋能模式与传统激励的区别 仆人式领导 赏识型管理 做好团队服务的三方六法</p>	
<p>第四节 同心同德 构建卓越新组织</p>	<p>一、组织竞争优势一二三 企业的竞争来自你的对手有多强大 企业的竞争来自人才、产品与品牌 组织的竞争来自组织流程与组织文化 用好 SWOT 工具分析优劣，找到机会 现场作业：找到我们的优势</p> <p>二、建立互信的组织模式 同心同德构建组织共同愿景 形成独特的组织核心价值观 开诚布公的沟通，放下自我的聆听 放下对权力的欲望和控制的冲动</p> <p>三、四步打造组织卓越优势 开放的思想：让组织包容并蓄 真诚的心态：让团队简单高效 清晰的思考：让组织目标明确 明智的行动：让团队毫无畏惧 现场讨论：我与组织的关系</p>	<p>2H</p>

课程备注 // Course Notes

课程时间 2 天 (12 小时)

课程形式 情景分析、理论阐述、案例研讨及管理技能训练相结合

课程内容 课程确定实施后可根据企业实际情况做适度合理的调整

版权课程 **版权号 2021-A-00234658** 本课程版权归李春林个人完全所有