

赋能思维 创见未来

——智能时代的管理新范式

课程背景 // Course Introduction

万物互联的智能时代，给人类带来了前所未有机遇的同时，也给我们的管理造成了空前的挑战。如何“让人有意义”及“让组织产生高效率”，是当前摆在我们企业和所有管理者面前的两大难题。

在这样一个物质极度富足的社会环境里，在信息完全透明的智能时代成长起来的新人类，对信息有天然的敏感性，对民主自由和自我实现有极高的向往。我们需要调整组织形式，用更具灵活高效的“放、管、服”为企业管理策略；设立符合所有相关方的愿景目标，同时看见每一位团队成员的诉求；采用更加符合人性的赋能管理模式，最大限度的激活组织潜能。赋予人们更多的意义和价值，从而也提高组织的效能，让组织和组织成员都能得到持续的发展。

课程收益 // Course Profit

- 01.清晰认识到时代发展与管理变革的必然趋势；
- 02.理解智能时代的三大矛盾，用赋能思维引领企业未来；
- 03.用数据赋能管理，让智慧管理与数据信息完美融合；
- 04.设定符合各方利益诉求的目标，建立企业上下同欲的命运共同体；
- 05.深度理解“放、管、服”的丰富内涵，并落实到具体的管理策略中；
- 06.打破团队物理空间与心理距离，建立灵活高效的新组织形式；
- 07.平衡团队物质与精神需求，让团队成员目标与企业文化价值观高度一致；
- 08.从严控式管理走向园丁式领导，用服务凝聚人心激发团队与组织创造力；
- 09.学会用“我们”模式，科学合理的布置工作计划，以提升组织效能与发展。

课程对象 // Course Object

企业中高层管理者，及各职能部门经理

课程大纲 // Course System

章节	具体内容	备注
第一节 智能时代赋能思维	一、管理的起源与发展 从西方亚当夏娃到中华文明之管理精髓 从农业社会到工业社会 从工业 1.0 至工业 5.0 从因特网到万物互联的智能时代 二、智能时代的三大矛盾 美好生活与发展新矛盾 新群体与管控模式的矛盾 人类需求与 AI 智能替代的矛盾 案例分析：智能时代新特征 三、赋能管理引领未来 基于错综复杂、海量信息及快速变化的新环境 基于智能时代需要高效快速地创造新价值 基于对人性的信任和团队创造力的信心 赋能型组织的三大新特征	2H

<p>第二节 扁平高效新组织形式</p>	<p>一、中国式组织的时代革新 让所有人都能公平的享有数据与信息权利 培育韧性不纲，信息顺畅的无缝合作组织 让数据信息到知识与智慧的完美交融</p> <p>二、基于信任的扁平组织 深度理解“放、管、服”的丰富内涵 人性认知与“囚徒困境”的组织变革 构建扁平高效灵活的网状组织 打破心理、物理空间，推倒阻隔的各种墙 讨论题：如何让组织更加高效</p> <p>三、建立灵活高效的新组织 构建“上下顺畅”的智能体系 突破“灰色地带”的互助计划 从“阿米巴”经营得到的启示 案例分析：人单合一 万物互联</p>	<p>4H</p>
<p>第三节 组织目标共建共享</p>	<p>一、创建团队共同愿景 生活与苟且，诗与远方 理解公司的价值，清晰团队的目标 让所有关系人在团队中都找到意义和价值 使命愿景：你是电你是光；你是唯一的神话</p> <p>二、三共原则设定团队目标 企业初心使命与团队目标 权力共享、利益共享与责任共担 创造全新的“我们”模式</p> <p>三、智能时代的科学工作法 KPI 的作用与巨大困境 指数型组织的科学工作法 找到团队目标的兴奋点 运行好团队的四个象限</p>	<p>3H</p>
<p>第四节 从管控转向赋能模式</p>	<p>一、赋能就是做正确的事 关注团队的目标，更关心员工的成长 物质的力量让我选择，精神的魅力使人进步 通过精神的满足来降低对物质的追捧 讨论题：物质与精神的力量</p> <p>二、机器无法替代的创造力 始终相信人的创造性 赏识无处不在，力量超乎想象 像园丁一样去领导</p> <p>三、从管理走向服务 管理与服务的悖论 以人为本的服务模式 服务型管理的十大特征 案例分析：服务的本质</p>	<p>3H</p>

课程备注 // Course Notes

课程时间 2天 (12小时)

课程形式 情景分析、理论阐述、案例研讨及管理技能训练相结合

课程内容 课程确定实施后可根据企业实际情况做适度合理的调整

版权课程 **版权号 2020-A-01024213** 本课程版权归李春林个人完全所有