

# 《从“中间”到“中坚”——管理人员 MTP 训练》

## 课程介绍

### 一、为什么学习本课程：

路线确定之后，起关键作用的就是干部。兵熊熊一个，将熊熊一窝。20%的干部承担企业80%的责任。以上无不说明管理者的重要性。中层管理者管理理念如何提升？管理者管理方法有哪些？管理者管理工具如何运用？管理者需要掌握哪些管理技能？管理者综合素质如何提升？作为一名优秀的管理者，这是必须关心并回答的问题。通过本课程，我们能够找到上述问题的答案。

### 二、通过本课程您将学习到：

中层管理者在角色认知和转换、部属培育（管理、激励、授权）、团队文化建设、自我修炼、个人领导力提升、工作改善方面的理念、方法、路径。

### 三、谁应该学习本课程：

企业中高层管理人员

### 四、培训方式：

专题演讲，案例讨论，互动问答，课堂练习

### 五、课时安排：1-2天

### 六、讲师简介：杨克明博士



清华大学总裁班讲师，北京师范大学管理学博士。企业文化和绩效管理专家，海尔模式研学专家。

中国企业文化促进会工业文化专业委员会会长，中国首席文化官联盟主席，《中外企业文化》特约编委，企业文化师国家职业资格认证授课讲师，国资委国有企业文化标准制定专家委员。

青岛培联会长，青岛市品牌文化研究会会长，青岛市作家协会会员。青岛十大名师，中国百位优秀讲师，中国企业教育专业十佳培训师。

海尔文化体系创建人员之一。受聘担任上百家企业管理顾问，上百家全国性论坛演

讲嘉宾。

已出版个人著作《海尔兵法》、《创新经营》、《感动宣言》、《OEC管理》、《铁军八局》、《企业文化落地》、《静湖集》等多部。

**风格：**激情哲理，启发性强；案例丰富，实战性强；学识渊博，感染力强。

## 七、内容提要（课程提纲）：

### 第一讲：角色认知和转换——认清责任，明确定位

- ◇ 三项收入，三大定位
- ◇ 骨干是折腾出来的
- ◇ 付出——突出——杰出
- ◇ 成长——成熟——成功
- ◇ 两书一表
- ◇ 工作=责任
- ◇ 心无旁骛
- ◇ 背好自己的猴子
- ◇ 目标明确，预算到位
- ◇ 案例解析

### 第二讲：工作改善和问题管理——逢山开路，问题清零

- ◇ 问题不清零，发展等于零
- ◇ 对待问题三大理念
- ◇ 问题分析的321
- ◇ 解决问题的“小三角”模型
- ◇ 日事日毕，日清日高
- ◇ 日清的内容
- ◇ 日清会的“五个一”
- ◇ 日清实施工具
- ◇ 案例解析

### 第三讲：部属培育和团队建设——文化打造，正面导向

- ◇ 管理中的四大导向元素
- ◇ 激励的原则和方法
- ◇ 激励需要设计
- ◇ 高绩效团队特征
- ◇ 高效会议原则和内容
- ◇ 团队文化内涵解读
- ◇ 团队文化建设原则
- ◇ 团队文化如何落地
- ◇ 案例解析

### 第四讲 自我修炼和领导力塑造——个人提升，团队卓越

- ◇ SBU经营与人单合一

- ◇ 主人翁精神与打工者心态
- ◇ 三识、三性、三业、三度
- ◇ 管理的最高境界
- ◇ 超越自我，战胜自我
- ◇ 自主管理，自我经营
- ◇ 比尔盖兹的 11 个人生建议
- ◇ 领导力的三要素
- ◇ 案例解析