

《高绩效团队打造》

课程纲要

讲师简介：杨克明博士



清华大学总裁班讲师，北京师范大学管理学博士。企业文化和绩效管理专家，海尔模式研学专家。

中国企业文化促进会工业文化专业委员会会长，中国首席文化官联盟主席，《中外企业文化》特约编委，企业文化师国家职业资格认证授课讲师，国资委国有企业文化标

准制定专家委员。

青岛培联会长，青岛市品牌文化研究会会长，青岛市作家协会会员。青岛十大名师，中国百位优秀讲师，中国企业教育专业十佳培训师。

海尔文化体系创建人员之一。受聘担任上百家企业管理顾问，上百家全国性论坛演讲嘉宾。

已出版个人著作《海尔兵法》、《创新经营》、《感动宣言》、《OEC管理》、《铁军八局》、《企业文化落地》、《静湖集》等多部。

风格：激情哲理，启发性强；案例丰富，实战性强；学识渊博，感染力强。

内容提要（课程提纲）：

第一讲 角色定位与认知

- ◇ 高绩效团队的特征
- ◇ 优秀员工三大定位
- ◇ 骨干是折腾出来的
- ◇ 心态决定成败
- ◇ 负责任和担重任
- ◇ 付出——突出——杰出
- ◇ 成长——成熟——成功
- ◇ 组织中不同人员的责权利

第二讲 高效执行，目标导向

- ◇ 执行症状解析
- ◇ 执行不力的原因
- ◇ 自以为非，水落石出
- ◇ 执一不失，能君万物
- ◇ 目标制定与落地
- ◇ 问题发现与解决
- ◇ 执行复命和总结复盘

第三讲 融入团队，融入文化

- ◇ 优秀团队文化的特征

- ◇ 同心同德，言行一致
- ◇ 优秀团队文化建设方略
- ◇ 团队文化建设体系
- ◇ 团队文化建设融合
- ◇ 团队文化建设原则

第四讲 自我管理，自我经营

- ◇ 人人成为经营者
- ◇ 主人翁精神与打工者心态
- ◇ 优秀员工行为导向
- ◇ 管理的最高境界
- ◇ 自我管理，自我经营
- ◇ 自我经营的几个要点