

# 《海尔兵法——海尔模式解读及借鉴》

## 课程介绍

### 培训方式：

专题演讲，案例讨论，互动问答，现场演练

### 课时安排：

1-3天

### 讲师简介：杨克明博士



海尔模式研学专家，企业文化和绩效管理专家。清华大学总裁班讲师，青岛大学课程教授，北京师范大学管理学博士。

中国企业文化促进会工业文化专业委员会会长，中国首席文化官联盟主席，《中外企业文化》特约编委。

青岛培联会长，青岛市品牌文化研究会会长，青岛市作家协会会员。青岛十大名师，中国百位优秀讲师，中国企业教育专业十佳培训师。

海尔文化体系创建人员之一。受聘担任上百家企业管理顾问，上百家全国性论坛演讲嘉宾。

已出版个人著作《海尔兵法》、《创新经营》、《感动宣言》、《OEC管

理》、《铁军八局》、《企业文化落地》、《静湖集》等多部。

**风格：**激情哲理，对学员有很强的启发性；案例丰富，实战性强，学员可以“拿来主义”；学识渊博，引经据典，让学员受益匪浅。

## **内容提要（课程提纲）：**

### **第一讲 文化力——海尔企业文化与战略创新**

- ◇ 海尔现状概述
- ◇ 海尔企业文化定义
- ◇ 海尔创新的三原则
- ◇ 海尔创新三路径
- ◇ 海尔创新六体系
- ◇ 海尔企业文化落地三步曲

### **第二讲 组织力——海尔市场链与流程再造**

- ◇ 海尔为什么要实施流程再造
- ◇ 海尔实施流程再造的理论基础
- ◇ 海尔实施流程再造的试点
- ◇ 海尔流程再造的主要特征
- ◇ 海尔流程再造的基本内容
- ◇ 流程再造与SBU
- ◇ SST的分配形式
- ◇ 流程再造中的“三个流”
- ◇ 流程再造中的“三个零”

### **第三讲 执行力——海尔高绩效的 OEC 管理**

- ◇ OEC 管理产生的背景
- ◇ OEC 管理的概念阐述
- ◇ OEC 管理的三大核心体系
- ◇ OEC 管理目标体系建立
- ◇ OEC 管理日清体系建立
- ◇ OEC 管理激励体系建立
- ◇ OEC 管理推行六步曲

### **第四讲 创新力——海尔人单合一创客模式**

- ◇ 互联网时代海尔转型与变革
- ◇ 人单合一概述
- ◇ 人单合一产生的背景
- ◇ 海尔三化策略
- ◇ 创客与创客精神
- ◇ 创客的几种模式
- ◇ 创客模式实施方法
- ◇ 创客模式实施效果
- ◇ 创客模式实施案例