

《海尔人单合一模式》

课程介绍

培训方式：

专题演讲，案例讨论，互动问答，课堂练习

讲师简介：杨克明博士



清华大学总裁班讲师，北京师范大学管理学博士。企业文化和绩效管理专家，海尔模式研学专家。

中国企业文化促进会工业文化专业委员会会长，中国首席文化官联盟主席，《中外企业文化》特约编委，企业文化师国家职业资格认证授课讲师，国资委国有企业文化标准制定专家委员。

青岛培联会长，青岛市品牌文化研究会会长，青岛市作家协会会员。青岛十大名师，中国百位优秀讲师，中国企业教育专业十佳培训师。

海尔文化体系创建人员之一。受聘担任上百家企业管理顾问，上百家全国性论坛演讲嘉宾。

已出版个人著作《海尔兵法》、《创新经营》、《感动宣言》、《OEC管理》、《铁军八局》、《企业文化落地》、《静湖集》等多部。

风格：激情哲理，启发性强；案例丰富，实战性强；学识渊博，感染力强。

内容提要（课程提纲）：

第一讲 海尔概述与实施背景

- ◇ 海尔现状概述

- ◇ 海尔企业文化关键词
- ◇ 海尔创新六体系
- ◇ 海尔五次战略创新
- ◇ 海尔员工素质模型
- ◇ 海尔领导力模型
- ◇ 海尔基业长青模型

第二讲 海尔人单合一内涵

- ◇ 人单合一定义
- ◇ 从SBU到人单合一
- ◇ 经营的三重境界
- ◇ 从“管理人”到“经营人”
- ◇ 从“三无”到“三化”
- ◇ “四个砸”与“四个零”
- ◇ 人单合一与阿米巴
- ◇ 人单合一特征
- ◇ 人单合一实质

第三讲：人单合一要素分析

- ◇ 自主创新
- ◇ 氛围营造
- ◇ 流程再造
- ◇ 负债经营资源存折
- ◇ 自主管理
- ◇ MMC经营体
- ◇ 损益表
- ◇ 让员工做大

第四讲 业务流程再造

- ◇ 海尔业务流程再造的内容

- ◇ 海尔业务流程再造的背景
- ◇ 流程再造的三个阶段
- ◇ 流程再造纽带：市场链
- ◇ 流程再造与人单合一
- ◇ 流程再造效果

第五讲 人单合一实施

- ◇ 组织结构扁平化
- ◇ 观念转变，人变成企业的资本
- ◇ 留足企业利润，挣够市场费用，盈亏归自己
- ◇ 项目合同经营体
- ◇ 内部模拟市场机制
- ◇ 预算模式：T 模式
- ◇ 经营的工具：SST
- ◇ 竞聘方式：PK 与官兵互选
- ◇ 经营体绩效分配机制
- ◇ 人单酬账户设计

第六讲 实施基础：OEC 管理

- ◇ OEC 管理产生的背景
- ◇ OEC 管理的概念阐述
- ◇ OEC 管理的三大核心体系
- ◇ OEC 管理目标体系建立
- ◇ OEC 管理日清体系建立
- ◇ 日清会和日清表
- ◇ OEC 管理激励体系建立