

《中国式执行——高绩效的 OEC 管理》

课程介绍

培训方式：

专题演讲，案例讨论，互动问答，课堂练习

课时安排：

1-2 天

讲师简介：杨克明博士



清华大学总裁班讲师，北京师范大学管理学博士。企业文化和绩效管理专家，海尔模式研学专家。

中国企业文化促进会工业文化专业委员会会长，中国首席文化官联盟主席，《中外企业文化》特约编委，企业文化师国家职业资格认证授课讲师，国资委国有企业文化标准制定专家委员。

青岛培联会长，青岛市品牌文化研究会会长，青岛市作家协会会员。青岛十大名师，中国百位优秀讲师，中国企业教育专业十佳培训师。

海尔文化体系创建人员之一。受聘担任上百家企业管理顾问，上百家全国性论坛演讲嘉宾。

讲嘉宾。

已出版个人著作《海尔兵法》、《创新经营》、《感动宣言》、《OEC 管理》、《铁军八局》、《企业文化落地》、《静湖集》等多部。

风格：激情哲理，启发性强；案例丰富，实战性强；学识渊博，感染力强。

内容提要（课程提纲）

第一讲 OEC 管理概念阐述

1、定义和特点

定义：OEC 管理----英文 Overall Every Control and Clear 的缩写

- 2、要点和实质
- 3、思想基础
- 4、内涵

第二讲 OEC 管理推行（上）

- 1、OEC 管理推行指导思想
- 2、OEC 管理目标体系建立
 - (1) 目标的制定
 - (2) 目标的论证
 - (3) 目标的分解

第三讲 OEC 管理推行（中）

- 1、OEC 管理日清体系建立
 - (1) 管理人员的日清
 - (2) 一线员工的日清
 - (3) 生产现场的日清
- 2、OEC 管理激励体系建立
 - (1) 激励的原则
 - (2) 激励的方法
- 3、OEC 管理推行问题纠偏

第四讲 OEC 管理推行（下）

- 1、OEC 管理推行的原则
- 2、OEC 管理推行流程
- 3、企业文化先行
 - (1) 企业文化是什么
 - (2) 企业文化如何落地