

《职业素养》 课程介绍

培训方式：

专题演讲，案例讨论，互动问答，课堂练习

课时安排：1-2天

讲师简介：杨克明博士



清华大学总裁班讲师，北京师范大学管理学博士。企业文化和绩效管理专家，海尔模式研学专家。

中国企业文化促进会工业文化专业委员会会长，中国首席文化官联盟主席，《中外企业文化》特约编委，企业文化师国家职业资格认证授课讲师，国资委国有企业文化标准制定专家委员。

青岛培联会长，青岛市品牌文化研究会会长，青岛市作家协会会员。青岛十大名师，中国百位优秀讲师，中国企业教育专业十佳培训师。

海尔文化体系创建人员之一。受聘担任上百家企业管理顾问，上百家全国性论坛演讲嘉宾。

已出版个人著作《海尔兵法》、《创新经营》、《感动宣言》、《OEC管理》、《铁军八局》、《企业文化落地》、《静湖集》等多部。

风格：激情哲理，启发性强；案例丰富，实战性强；学识渊博，感染力强。

内容提要（课程提纲）：

第一讲 角色定位与认知

- ◇ 管理者角色认知
- ◇ 管理者三种定位

- ◇ 管理者的三项使命
- ◇ 素其位而行
- ◇ 管理者工作职责
- ◇ 管理者管理技能要求
- ◇ 管理体系概述

第二讲 背好自己的猴子

- ◇ 三项收入，两种定位
- ◇ 骨干是折腾出来的
- ◇ 付出——突出——杰出
- ◇ 成长——成熟——成功
- ◇ 执行力、凝聚力、学习力
- ◇ 执一不失，能君万物
- ◇ 背好自己的猴子

第三讲 融入团队，融入文化

- ◇ 什么是文化
- ◇ 同心同德，言行一致
- ◇ 忠诚与责任
- ◇ 特色团队文化建设
- ◇ 个体在文化建设中的作用
- ◇ 优秀团队的四个标准

第四讲 心态修炼和素养提升

- ◇ 名将是如何炼成的
- ◇ 岗位主人翁精神
- ◇ 心态、状态与结果
- ◇ 强大自己的内心
- ◇ 优秀管理者的六种心态
- ◇ “三商”培育
- ◇ “三度”修炼