

创新思维管理

课程背景：

思维活动是人类活动的重要组成部分。在日常生活和工作中我们每一个人都希望能够更好地思考。但是，虽然我们花费大量的时间与金钱提高自己的思维能力，实际效果去未必十分明显。我们仍然思维混乱，在会议中仍然发生争吵，在管理决策中仍然有太多的失误。

课程目的：

- 让学员了解创新是每个人都具备的能力，从而为培养创新的习惯打下基础；
- 认识创造性本质及管理中创造性解决问题实质；明确创新解决问题的过程及其模式；
- 通过对创新思考工具和创新过程的学习，让学员迅速掌握创新的方法和套路；
- 通过剖析创新和团队管理的关系，让学员养成积极反省和发动全员群策群力的习惯。

课程大纲：

导论：概念、思维与习惯

1、思维的一般概念

2、思维管理举证：管理的本质

举例1：什么是真正的“管理”？

举例2：什么是管理的职能？

举例3：工业化社会的企业管理到底在“管理”什么？

举例4：北京奥运与伦敦奥运

3、思维障碍的原因

知识贫乏、无批判的学习、迷信、固执与偏见、习惯性思维

定势思维是创新的最大障碍

1、什么是定式思维

2、定势思维游戏训练

3、定式思维案例解析

4、定式思维的特点

惯性思维的原因

态度、价值观

心理、知识背景

过去经验……

4、如何突破思维定势

培养积极的心态

勇于正视自己和他人

掌握一些思维方法或技术

创新思维的特点

1、自我超越

2、自我否定

3、大胆假设

5、改变思维定势的误区

典型的创新思维方式

1、发散思维

2、逆向思维

3、辩证思维

6、奥斯本思路拓展四原则

自由畅想

延迟评判

以数量保障质量

综合完善

7、各种思维形态

逻辑思维

水平思维

8、水平思考与逻辑思考

9、创新思维方法介绍——六顶帽子思考法（水平思考法之一）

从不同的角度思考同一个问题，每次只思考一个方面----便于思考

由争辩到共同绘制

白色帽子思考法

集中注意所需的数据和事实、如何获得这些信息

红色帽子思考法

为情感、直觉、预见、品位、审美观和其他无法目测的感觉一个合法的地位

黑色帽子思考法

否定、怀疑、悲观的看法，合乎逻辑的批判

黄色帽子思考法

积极、乐观、建设性、启发性、远见、未来，是正面评论逻辑的实际

青色帽子思考法

创意：新的想法、新的认知、有所改变

蓝色帽子思考法

控制、组织、指挥

六顶帽子思考法的好处

10、我们如何转变思维适应时代

创新思维的应用