

# 创新思维+做最好的执行者

## 【课程背景】

组织的发展需要最好的执行者去推动。没有最好的执行者，领导的战略意图无法落实，再英明的领导决策也会化为泡影，因为，执行是决定组织战略成败的关键。

对绝大多数人来讲，执行者角色是你的主导角色，其他角色都是附加。如果你的执行者角色没有扮演好，附加你的管理者或领导者角色将会摇摇欲坠。所以本课程结合组织发展的需要和职场个人发展的需要专门开发《创新思维+做最好的执行者》专题课程，旨在为组织培养优秀的执行人才，同时促进个人的仕途发展。

## 【课程收益】

- 1、帮助学员清晰执行者的角色定位和角色任务；
- 2、帮助学员建立正确的执行思维以及正能量的思维模式；
- 3、掌握高效执行必须到位的原理、措施和方法；
- 4、掌握高效执行的强力措施，革除执行陋习；
- 5、掌握创新思维在工作中的应用。

【课程时间】1天（6小时）

【课程对象】中层干部及各层级管理人员

## 【课程方式】

## 【课程方式】

主题讲授+案例分析+互动讨论+角色扮演+情景演练+视频分享+工具指导+游戏活动+复盘呈现等。

## 【课程特点】

- 通过案例研讨与分享，引导学员主动思维，帮助学员自我探索与提升。
- 通过课堂提问、小组讨论、情境模拟、角色扮演等多种互动方式，加深学员对知识的理解，突出课程的趣味性。
- 注重工具和方法的实操指导，帮助学员对实操技能的掌握与应用，突出课程的实用性。

## 【课程大纲】

### 第一讲、最好执行：清晰执行角色

一、角色定位，清晰认知（做好执行者五大角色任务）

二、领会精神，三大意识形态

1、脑中有全局

2、心中有大局

3、手中有布局

三、领会意图，四同修炼

1、同一高度

2、同等基础

3、同向思考

4、同频共振

四、执行意图，三大纪律

1、决策前鼓励七嘴八舌

2、决策后必须一个声音

3、执行中坚决放弃自我

五、积极臣服，融洽相处

1、忠诚第一

2、积极配合

3、鼎力支持

4、信任上司

5、建立友谊

4、主动补台

### 第二讲、最好执行：建立正确执行思维和正能量思维

一、结果思维

- 1、凡事拿结果说话，没有功劳就没有苦劳
- 2、做工作就是做结果，而非“完成任务”
- 3、结果好，才是真的好；结果不好，一切都是成本

## 二、细节思维

- 1、天下难事，必作于易；天下大事，必作于细
- 2、小事成就大事，细节成就完美
- 3、核心思想：细节决定成败（细节管理三部曲）

## 三、执行力转换思维

- 1、学历≠能力
- 2、能力≠执行力
- 3、执行力 = 能力×态度（研讨：其核心态度？）

## 四、正能量心态转换思维

- 1、学会知足常乐（行动上要努力，心态上要知足）
- 2、学会看待公平
- 3、学会活在当下
- 4、学会换个角度看问题

## 第三讲、最好执行：强化执行必须到位

### 一、最好执行，服从必须到位

- 1、服从是执行的前提，没有服从就没有执行
- 2、服从才能政令畅通，服从才有效率
- 3、建立“绝对服从”执行文化

### 二、最好执行，沟通必须到位

- 1、传递信息：说清楚
- 2、接收信息：听明白

3、互动信息：要确认

### 三、最好执行，办法必须到位

1、不是没办法，而是没用心想办法；用心想办法，一定能想到好办法

2、问题只有一个，解决问题的办法有很多种

3、思想不滑坡，方法总比困难多

### 四、最好执行，落实必须到位

1、制定计划（Plan）——如何制定可行计划？

2、贯彻执行（Do）——如何有效执行？

3、检查跟进（Check）——如何有效检查？

4、总结优化（Action）——如何有效处理？

### 五、最好执行，问题解决必须到位

1、找不到问题的根源——“不放过”

2、找不到问题的解决方案——“不放过”

3、解决方案未得到落实——“不放过”

4、落实没有达到效果——“不放过”

## 第四讲、最好执行：必须革除执行陋习

### 一、“讲过了”还要“盯”

1、盯是检查，盯是跟进，盯是过程监控

2、盯得紧一点，就会做得好一点

3、原理：人们不做你所期望的，只做你所检查的

### 二、“我不会”就要“练”

1、军队的战斗力是练出来的

2、组织的执行力是练出来的

3、知识是学出来的，技能是练出来的

### 三、“不可能”就要“逼”

1、“不可能”是过去不可能，不是未来不可能

2、挑战“不可能”就是执行力

四、“没办法”就要“想”

1、不是没办法，而是没用心想办法；用心想办法，一定能想到好办法

2、问题只有一个，解决问题的办法有很多种

五、“没效率”就要“赛”

1、竞争促发展，比赛出效率

2、人性都不甘落后

## **第五讲、最好执行：创新思维训练及应用**

一、塑造创新意识——艾柯卡：“不创新，就死亡”

二、创新的内容和主体

1、小处着手，事事可创新

2、全员有责，人人是主角

三、突破思维定势

四、创新思维和能力训练

五、创新技法及应用

1、群体集智法

2、设问探求法

3、缺点列举法

4、希望点列举法

5、和田十二法

六、创新思维解决问题的步骤

1、意识到问题的存在

- 2、确定和定义问题
- 3、寻找可能解决方案
- 4、选择最佳方案
- 5、拟定行动计划
- 6、执行决策与评估