

高绩效团队建设与与管理

【课程背景】：

浩瀚干褐的非洲草原上，羚羊在奔跑——一定是狮子来了！狮子在躲避——一定是大象发怒了！成百上千的狮子和大象在集体逃命时——一定是蚂蚁军团来了！蚂蚁军团彰显着现代竞争中的团队合力。

现代企业更加需要凝聚团队精神，提升工作效率，发挥团队功能，才能应对激烈的市场竞争环境，赢得企业的可持续发展，高绩效的团队建设和凝聚力建设显得尤为重要。

此项培训旨在帮助公司员工加强团队合作意识，了解和掌握组织环境下团队工作的有效方式，挖掘团队协作的潜能，提升团队执行效能，引发团队打开更多可能性，追求团队共赢。本课程从尊重个人发展与组织利益至上两个方面进行剖析和讲解，在课程中穿插了团队实战模拟游戏，从游戏中“体验-反思-分享-改善”卓越团队的精神文化与行为习惯。

【培训时间】1天

【培训对象】企业各层级管理人员

【培训方式】理论讲授+案例分析+互动讨论+角色扮演+情景演练+视频分享+游戏活动+复盘呈现等。

【培训所需工具和设备】无线话筒、投影仪、音频线、白板、白板笔

【课程特色】

通过理论讲授、角色扮演、互动讨论、情景演练、游戏活动等培训方法，使学员能够从培训中得到深刻的领悟和有效地掌握培训课程的相关知识和技能。

【课程收益】

- 1.革新观念，重新定义成员与团队的关系；
- 2.深刻认知团队存在的价值和意义；
- 3.培养和建立团队“狼道”精神；
- 4.有效组建团队，并掌握团队运行管理的基本方法；
- 5.建立高效团队属性的措施和方法。

【课程提纲】：

第一章、团队意识与团队凝聚

- 1.团队合作是未来竞争中取胜的唯一选择
- 2.团队合作可以创造“1+1=11”的飞跃
- 3.团队能造就个人，个人能成就团队
- 4.团结的力量、士气的合力——威力无穷
- 5.成功者善于融入团队和凝聚团队，失败者只会孤立团队或脱离团队

情境演练：如何融入团队

情境演练：如何凝聚团队

分享演练：团队任务PK——领袖风采

第二章、团队构建与团队协作

- 1.团队的定义及团队建设的意义
看图说话
- 2.工作团队与工作群体的区别
看图说话

3.工作团队形成的基本要求

3.1 统一的目标

3.2 共同的责任

3.3 相互的协作

3.4 互补的技能

3.5 出色的领导

4.工作团队与贝尔宾团队角色理论分析

角色分享：唐僧师徒

角色演练：如果你要组建一个团队，如何利用好团队角色分析？

你加入一个团队，你如何定位自己的团队角色？

情景研讨：如何建立起良好的协作关系？

第三章、团队融合与团队精神

1.完美的团队精神-狼道精神

视频分享：完美的团队精神

2.团队精神的卓越表现-大雁精神

案例分析：大雁的故事带给我们什么启示？

3.团队精神与团队文化

4.团队精神的核心：负责任

5.如何增强团队的凝聚力和向心力

现场演练：个人价值感测试

工具应用：团队文化操作步骤

分享演练：团队失败的原因

第四章、团队建设“5P”管理要素

1.清晰目标：团队存在的唯一价值

情境讨论：团队目标如何达成共识

工具应用：目标设置 SMART 原则

2.人员确定：团队最核心的力量

情境研讨：团队需要什么的人？

情境互动：相马不如赛马

3.制定计划：确保目标顺利达成

案例：如何将目标转化为计划

4.定位布局：布局决定结局

5.权限界定：团队角色的职责与权限梳理

工具应用：责权利法则

第五章、高效团队的属性与特征

1.如何建立团队自主性

2.如何建立团队思考性

3.如何建立团队协作性

4.高绩效团队的主要特征

工具应用：高效团队 3 大属性、8 大特征

第六章、高效团队建设的四个发展阶段

1.成立期的团队特征及工作重点

2.动荡期的团队特征及工作重点

3.稳定期的团队特征及工作重点

4.高产期的团队特征及工作重点