

# 工作效能到团队赋能裂变

——后备人才 163 晋升之路

## 【课程背景】：

浩瀚干褐的非洲草原上，羚羊在奔跑——一定是狮子来了！狮子在躲避——一定是大象发怒了！成百上千的狮子和大象在集体逃命时——一定是蚂蚁军团来了！蚂蚁军团彰显着现代竞争中的团队合力。

团队合力的实现，需要团队赋能与裂变才能产生高绩效水平。因此，本课程专门从团队意识、团队功能、团队文化、团队管理、团队发展和团队属性等六个方面全方位赋能，实现团队裂变，从而提升组织团队的战斗力和竞争力，为企业培养优秀的管理人才和储备人才。

【授课老师】何兴胜

【培训时间】1 天

【培训对象】中基层管理人员及后备人才

【培训所需工具和设备】无线话筒、投影仪、音频线、白板、白板笔

## 【课程特色】

通过理论讲授、角色扮演、互动讨论、情景演练、游戏活动等培训方法，使学员能够从培训中得到深刻的领悟和有效地掌握培训课程的相关知识和技能。

## 【课程收益】

- 1.帮助学员树立正确的团队理念；
- 2.帮助学员掌握团队赋能的有效策略；
- 3.帮助学员领会团队组合管理方式的应用。

## 【课程课程】

### 第一章 一个理念：没有团队赋能，就没有团队战斗力

- 一、没有完美的个人，只有完美的团队
- 二、团队合作可以创造  $1+1>2$  的效果
- 三、团队能造成个人，个人能成就团队

案例识别：哪一个是团队，哪一个是群体，哪一个是有战斗力的团队？

### 第二章 六维赋能：团队赋能裂变的六个维度

#### 一、树立团队意识

- 1.1 融入团队的基本条件
- 1.2 凝聚团队的有效措施

案例研讨：非权力管理者如何有效凝聚团队？

#### 二、构建角色功能

- 2.1 角色全则功能全
- 2.2 角色合并及应用原则

情景分析：你加入一个团队，如何定位自己的功能角色？

#### 三、打造价值文化

- 3.1 团队文化的建立
- 3.2 团队文化的落实

学习活动：如何建立和落实团队文化？

#### 四、优化管理要素

- 4.1 目标要明确
- 4.2 计划要周详

4.3 人员要精干

4.4 定位要清晰

4.5 权限要合理

情景分享：什么样的计划才是好计划？

## 五、培养高效属性

5.1 建立高度自主性

5.2 培养积极思考性

5.3 训练通力协作性

情景思考：团队成员如何才能形成自动自发的工作作风？

## 六、促进高质量发展

6.1 成立期的工作重点

6.2 动荡期的工作重点

6.3 稳定期的工作重点

6.4 高产期的工作重点

案例研讨：如果有效实现团队及团队成员动荡期的管理？

## 第三章 三式管理：团队管理的三种组合方式

一、制度管理法

二、情感管理法

三、结果管理法

结尾：学员复盘，制定并提出改进计划