

增强凝聚力，提升战斗力

【课程背景】：

没有凝聚力的团队不是真正的团队，[现代企业](#)更加需要凝聚[团队精神](#)，提升工作效率，发挥团队功能，才能应对激烈的[市场竞争](#)环境，赢得企业的可持续发展，高绩效的团队建设显得尤为重要。

执行力就是战斗力，没有执行力就没有竞争力，没有竞争力就没有生命力。如何提升企业执行力是每位企业领导者面临的一项极其重要的问题。如何有效的解决和预防这些执行中的难题，成了企业领导者的当务之急！本课程结合世界 500 强企业的管理经验设计而成，旨在为企业打造一支训练有素、高效执行的狼性团队，全面改善企业绩效和综合竞争力。

【授课老师】何兴胜

【培训时间】1 天

【培训对象】管理人员及企业全体员工

【培训方式】主题讲授+案例分析+互动讨论+角色扮演+情景演练+视频分享+工具指导+游戏活动+疑难解惑+复盘呈现等。

【培训所需工具和设备】无线话筒、投影仪、音频线、白板、白板笔

【课程特色】

通过理论讲授、角色扮演、互动讨论、情景演练、游戏活动等培训方法，使学员能够从培训中得到深刻的领悟和有效地掌握培训课程的相关知识和技能。

【课程收获】

- 1、树立团队意识，凝聚团队力量；
- 2、构建高效团队，发挥团队合力；
- 3、培养团队精神，建立团队文化；
- 4、有效提升个人执行力和团队执行力；
- 5、强化高效执行必须到位，提升团队战斗力。

【课程提纲】：

第一章 树立团队意识，凝聚团队力量

- 1、团队合作是未来竞争中取胜的唯一选择
- 2、团队合作可以创造“1+1=11”的飞跃
- 3、没有完美的个人，只有完美的团队
- 4、团队能造就个人，个人能成就团队
- 5、成功者善于融入团队和凝聚团队，失败者只会孤立团队或脱离团队
 - 情境演练：如何融入团队
 - 情境演练：如何凝聚团队

案例识别：哪一个团队，哪一个群体，哪一个是有战斗力的团队？

第二章 构建高效团队，发挥团队合力

- 1、团队的定义及团队建设的意义
 - 看图说话
- 2、工作团队与工作群体的区别
 - 看图说话
- 3、工作团队形成的基本要求
 - 统一的目标

- 共同的责任
 - 相互的协作
 - 互补的技能
 - 出色的领导
- 4、工作团队与贝尔宾团队角色理论分析
- 角色分享：唐僧师徒
 - 角色演练：如果你要组建一个团队，如何利用好团队角色分析？
 - 工具与步骤：团队功能九大角色

情景分析：你加入一个团队，你如何定位自己的团队角色？

第三章 培养团队精神，建立团队文化

- 1、完美的团队精神-狼道精神
 - 视频分享：完美的团队精神
- 2、团队精神的卓越表现-大雁精神
 - 案例分析：大雁的故事给我们什么启示？
- 3、团队精神与团队文化
- 4、团队精神的核心：负责任
- 5、如何增强团队的凝聚力和向心力
 - 现场演练：个人价值观测试
 - 工具与步骤：团队文化操作步骤

情景思考：团队成员如何才能形成自动自发的工作作风？

第四章 提升执行力，赢得竞争力

- 1、执行力的重要性：没有执行力，就没有竞争力
- 2、什么是执行力？
- 3、执行力的内涵及特征
- 4、行动力推动执行力
- 5、主动性完善执行力
- 6、协作性创造执行力

情景讨论：如何提升个人执行力和团队执行力？

第五章、执行力提升训练

- 一、建立执行力思维
- 二、铲除执行力障碍
 - 1、克服执行力不足
 - 2、避免执行力不强
 - 3、防止执行力流失
 - 4、规避执行力黑洞
 - 5、防御执行力危机

第六章 强化执行到位，增强团队战斗力

- 1、高效执行，服从必须到位
- 2、高效执行，办法必须到位
- 3、高效执行，落实必须到位
- 4、高效执行，流程必须到位

5、高效执行，问题解决必须到位

结尾：学员复盘，制定并提出改进计划